



2024年社会责任报告

江苏沙钢集团有限公司



2024 江苏沙钢集团社会责任报告

编写说明

本报告为江苏沙钢集团有限公司（以下简称“沙钢集团”或“沙钢”）对外公开发布的社会责任报告。沙钢集团自 2021 年起每年通过沙钢集团网站正式发布上年度社会责任报告。

1. 编制原则

本报告参考中国工业经济联合会《中国工业企业及工业协会社会责任指南》（GSRI-CHINA 2.0）、中国社科院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-CSR4.0）、《钢铁企业环境、社会、治理专项报告指南》的有关原则，充分考虑利益相关方的愿望，结合沙钢的实际情况进行编制。

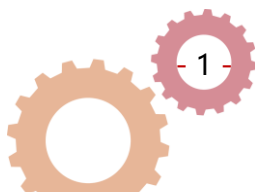
2. 报告范围

除特别说明的外，本报告披露的是 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日（简称“报告期内”）沙钢集团全面履行社会责任的工作及绩效。涉及内容包含沙钢集团及其所属成员企业履行经济、环境、治理、社会责任的主要情况，向利益相关方和社会各界全面展示履行企业社会责任的各项工作。

3. 发布形式

本报告以电子文件形式发布，可在沙钢集团网站 <http://www.shasteel.cn> 阅读或者下载。对本报告的内容如有疑问请联系我们进行咨询。

衷心感谢您阅读我们的报告！



一、董事长致辞

面对钢铁“寒冬”与“内卷”交叉累叠的严峻形势，沙钢集团始终不忘初心，牢记使命，坚定信念，稳健前行。我们坚持发展好企业是最大的社会责任，同时在产品、工艺、协同以及社会公益等多个领域持续发力，为行业发展和社会进步积极贡献力量。

我们坚持低碳绿色生态理念，近年来斥巨资开展全流程超低排改造，成为江苏省首家通过公示的钢焦联合企业。我们全面启动碳管理体系建设，又一批光伏项目并网发电，“无废集团”建设获国际赞誉，我们全力打造“花园式工厂”，让钢铁生产与自然生态和谐共生，“春有花、夏有荫、秋有果、冬有绿”的优美环境成为沙钢的亮丽名片。

我们不断优化钢材产品结构，开发更高性能的冷热轧卷板和“三高一特”类产品，扩大高强、抗震、耐候等用钢领域，国家探月工程、渝万高铁石沱长江大桥、通苏嘉甬杭州湾跨海大桥、国家管网等重大项目频现沙钢元素，我们持续为下游企业提供更优质的产品与解决方案，适应绿色低碳消费升级要求，共同促进钢铁与下游制造协同转型升级和高质量发展。

我们坚持慈善公益事业，捐资助学，为莘莘学子点亮希望之光，帮助他们追逐梦想；修桥铺路，改善城乡交通条件，促进区域经济发展与交流；发挥江苏沙钢公益基金会作用，在安老、慈孤、扶残、济困等方面发挥着积极作用，持续传递向上向善的钢铁力量，企业连年被上级评为慈善捐赠先进单位。

展望未来，沙钢集团将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚定不移践行低碳绿色生态理念，持续优化生产工艺，提升品牌形象，深化产业协同，积极投身社会公益事业。在打造世界一流钢铁强企的征程中，不断强化社会责任担当，为实现“双碳”目标、推动行业进步、促进社会和谐发展贡献更多的沙钢智慧与力量。

沙钢集团党委书记、董事长



二、

集团概况

1. 企业简介

江苏沙钢集团有限公司作为世界知名的钢铁材料制造和综合服务商之一，创办于 1975 年，总部位于江苏省张家港市，现为全国特大型民营钢铁企业，国家创新型企业，以钢铁为主、多元化发展的国际性集团企业，在 2024 年公布的《财富》世界 500 强排行榜位列 383 位。

沙钢集团坚持新发展理念，紧抓高质量发展时代新机遇，致力打造以绿色生态钢城和新型智慧工厂为基础的钢铁制造产业，兼以发展资源能源、延伸加工、贸易物流、金融投资、信息科技等为支撑的多元产业，形成了以钢铁为主、多元协同发展的“一体五翼”发展格局，并持续配套仓储配送、电子商务、保税物流、融资担保、综合服务等多功能平台，强化产业生态链和生态圈建设，积极培育新的战略支撑点和效益增长点。

经过持续积累、滚动发展及联合重组，目前沙钢集团钢铁主业拥有五大生产基地，分布江苏、辽宁、河南等地，其中本部沙钢钢铁是全国重要电炉钢生产基地和超薄带生产基地，抚顺特钢为中国航空航天等高端领域所需特殊钢大型生产基地和精品模具钢生产基地，淮钢特钢、东特股份、安阳永兴均为集团重要优特钢生产基地，主导产品涵盖普钢、优钢和特钢各大类，远销至全球 100 多个国家和地区，广泛应用于基础设施、高端装备、国防建设、民生消费等多个领域和国际国内多个重大工程。

征途漫漫从头越，奋楫逐浪向未来。新时代背景下，沙钢集团坚持以钢铁强国为己任，以打造“创新沙钢”“高效沙钢”“品质沙钢”“智慧沙钢”“绿色沙钢”和“责任沙钢”六维沙钢为愿景，以建设“极具竞争力钢铁企业”为目标，坚持钢铁主业更专更精、非钢产业更好更强两大发展路径，紧盯效益、效率和人才三大核心，抓牢“提质”“添绿”“强链”“增智”“创新”五大重点，努力通过为各行各业提供最具价值的钢铁材料和工业服务解决方案，不断创造和壮大企业竞争新优势，加快推进企业高质量发展，为实现“钢铁强国梦”和“百年沙钢梦”不懈奋斗！

2. 集团董事局领导



沈 彬

集团公司党委书记、董事长



龚 盛

集团公司董事局常务执行董事、总裁



陈少慧

集团公司董事局常务执行董事、副总裁



何春生

集团公司董事局常务执行董事、副总裁



季永新

集团公司董事局常务执行董事、副总裁



陈晓东

集团公司董事局常务执行董事、副总裁



施一新

集团公司董事局常务执行董事、副总裁



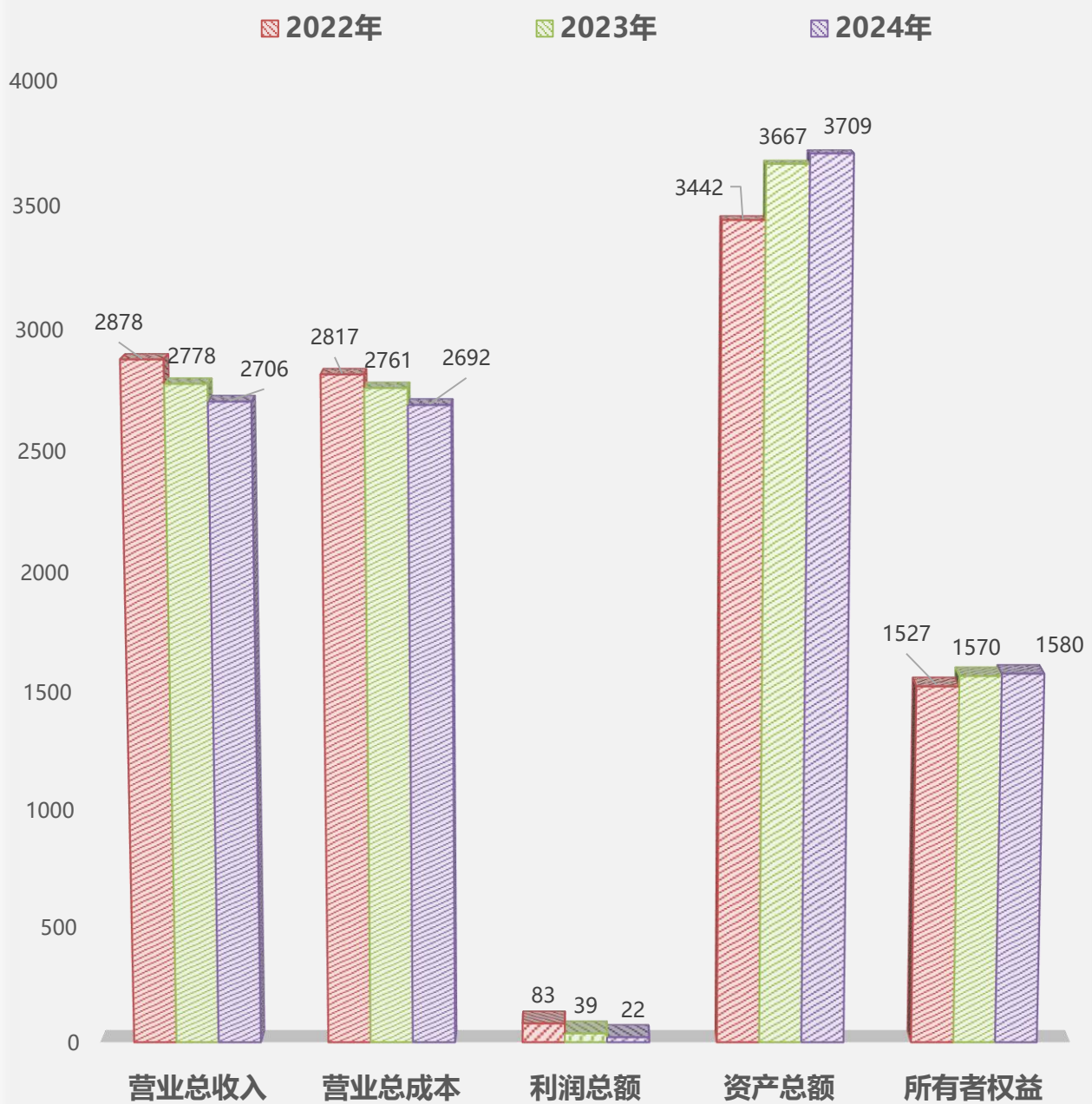
马 毅

集团公司董事局常务执行董事、副总裁

3.经济绩效指标

2024 年沙钢集团实现营业总收入 **2706** 亿元

利税总额 **37** 亿元



三、社会责任框架

1. 企业理念

创造价值——使企业不断增值，为社会创造更多财富；
增添绿色——使生产更加环保，为城乡带来更多美好；
提升品质——使产品走向全球，为中国创立更响品牌；
增进和谐——使成果惠及社会，为华夏筑梦共同富裕。

2. 企业愿景

成为可持续发展的实体经济企业典范，打造六维沙钢：
创新沙钢：永葆开拓精神，升级传统产业、发展新兴产业；
高效沙钢：效益高、效率高，达到钢铁行业世界领先水平；
品质沙钢：满足、引领用户需求，提供优质优价的产品与服务；
智慧沙钢：应用新一代信息技术，提高生产经营水平；
绿色沙钢：打造高于标准、优于社区、行业领先的绿色工厂；
责任沙钢：做使政府放心、让社会满意、令员工自豪的企业。

3. 公司治理

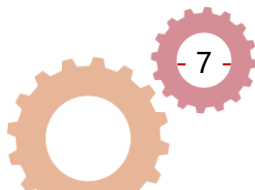
沙钢集团有完善的公司治理结构，权责明晰，通过分层架构、专业分工、激励约束平衡及动态优化，实现战略协同与风险可控。2024年，沙钢集团积极响应国家高质量发展的号召，围绕“降本、增效、改革”三条主线，狠抓降本挖潜、对标改善、指标攻关、品牌打造、智改数转、队伍建设等重点工作，持续推进核算单位最小化，努力提升企业综合竞争力。2024年，沙钢集团结合企业实际，特别是按照新修订的《中华人民共和国公司法》的有关要求，进一步完善公司治理结构，提高公司治理水平。

沙钢集团按照有关法律法规规范运作。沙钢集团常委会（董事会）负责制定集团战略、监督公司运营，通过董事会会议对重要议题进行审议；集团监事会对董事会的决策和公司的运营进行监督，确保公司运营的合法性和合规性；集团高级管理层负责公司的日常运营和管理，执行董事会决策，并确保公司运营的高效性和稳定性；集团各级各部门紧紧围绕“三层次、十二中心”履行职能，展开工作。沙钢集团高度重视股东权益保护，鼓励股东积极参与公司治理，为集团的发展出谋划策。积极与利益相关者进行沟通和互动，了解他们的需求和期望。严格遵守法律法规和道德标准，通过制定和执行内部政策和程序，确保运营活动合法合规。

沙钢集团建立了完善的内部控制体系，通过制定和实施一系列内部控制制度，确保集团资产的安全完整和财务信息的真实可靠。重视员工的道德教育和培训，确保企业运营活动符合社会道德和伦理标准。同时，重视风险管理，建立了全面风险管理体系，确保企业运营的稳定性和可持续性。沙钢集团重视抓好集团所属各成员企业安全/环境/能源/质量/测量/职业健康安全管理体系等的有效运行，进一步加强对成员企业的调研、检查、督查、帮扶，强化对集团投资的市场主体的规范管理。2024年，沙钢集团对集团创新委员会、投资决策委员会、合规与风险管理委员会、审计委员会、供应链管理委员会、碳中和管理委员会、智改数转委员会等的组成人员进行了调整充实，进一步发挥各委员会在公司治理中的作用。

4. 审计体系

2024年沙钢集团审计条线进一步强化审计管理工作，以“高效生产、对标降本、提质增效、精准营销、技改升级、改革创新”等重点工作开展内控管理审计400余项，为企业的规范管理和经济效益提升提供了有力支持。



以“抓规范、促合规”为目标，深入开展内控管理审计。对采购、销售、委外、各类承包、协作、进出口、物流运输及子公司管理规范等各项业务进行全面审计，及时发现生产经营过程中的薄弱环节和风险点，提出切实可行的整改措施和处理建议。督促各成员企业健全相关管理制度、梳理业务流程，并对整改情况进行定期跟踪，有效促进了企业经营管理的规范。围绕“成本压降、效益提升”工作主线，深入一线复核承包业务制度的健全性、有效性和落实情况，抽审各类承包物资流程和环节管理情况，为企业提升效益、为社会节约资源。

强化工程项目审计，规范建设造价管控。对项目过程开展管理审计，针对项目技改工程验收管理、隐蔽验收内容、验收方式及验收流程、工程交工验收问题的范围标准等提出改进建议，推动项目建设过程的规范和管理提升。同时，加大对工程项目结算审计的力度，严格审核工程造价，有效控制项目成本。

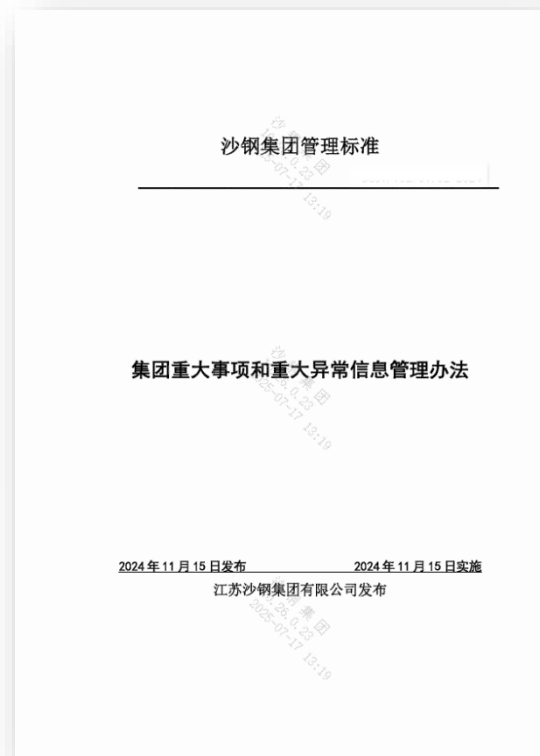
实施经济效益审计，提升企业经营水平。对各成员企业的经济效益实现情况进行客观公正的评价，通过对标奖惩评价，督促各成员企业领导班子积极作为、科学决策，促进沙钢集团更好地发展，为社会做出更大贡献。

5. 风险管理

2024年，面对国际地缘政治冲突、全球经济复苏乏力、国内经济结构调整深化、钢材市场竞争加剧、原辅料价格波动频繁等严峻形势，沙钢集团进一步完善风险管理三道防线的管理体系并充分发挥各级各部门在风险防控体系中的作用。集团围绕发展战略和2024年度的工作任务，按照分级管理、科学评估、全面防控、定期跟踪的原则，组织各成员企业、集团各部室继续深化面风险管理工作。通过持续优化风险管理流程、强化信息化管控手段、提升全员风险意识等有效措施，集团战略风险、投资风险、经营市场风险、生产风险、财务风险、人

事风险、法务风险、信息系统风险等八大类风险总体保持了可控、受控的态势，为集团的稳健运营和可持续发展奠定了坚实基础。

2024 年，沙钢集团组织各风险管理专业小组、各成员企业，梳理排查本专业领域、本企业风险，全集团共新排查各类风险 252 项，其中高风险 34 项、中风险 106 项、低风险 112 项。围绕风险项目管控，狠抓应对措施的有效落实，并对落实情况进行跟踪督查，取得了较好成效。常态化抓好与风险项目有关制度、流程的优化完善，如制定《沙钢集团网络舆情管理办法》、修订《集团重大事项和重大异常信息管理办法》等制度，同时采取多种形式加强风险管理方面的宣传培训，促进企业风险管控体系有效运行。



四、党建工作

1. 党建情况

沙钢集团党委以党的二十大精神为指导，秉持党建就是生产力发展理念，充分发挥企业党委的政治核心作用，不断加强和创新企业党建工作，已形成“有基础、有制度、有平台、有创新”的“四有”非公企业党建工作特色。沙钢集团党委、行政领导班子实行交叉任职，坚持“车间建在哪里、支部就建到哪里”的原则，确保基层党组织全覆盖。2024 年底，沙钢集团共有

党总支 **54** 个，
党支部 **215** 个，
党员 **4782** 人。

沙钢集团坚持把党的建设作为企业高质量发展的“根”和“魂”，强化党建引领，夯实党建管理基础，全力筑牢基层战斗堡垒，促进党建和业务深度融合。2024 年，沙钢集团党委举办“以中国式现代化推进中华民族伟大复兴”专题讲座；开展《一山之隔》红色观影主题教育活动；为基层党支部配发《中国共产党纪律处分条例》，深入开展党纪学习教育；以承办全国行业技能大赛为契机，开展“红心志愿”行动，党政工团齐心协力，提供了专业、热情、周到的服务，为大赛的圆满举办做好保障。

2. 党风廉政建设

2024 年，沙钢集团紧紧围绕在以习近平同志为核心的党中央周围，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，积极响应上级党委、政府的号召，全面落实党风廉政建设和反腐败各项工作，为企业的高质量发展提供了坚实保障。



强化党员干部教育，筑牢廉洁思想根基

沙钢集团纪委以高度的政治责任感，聚焦主责主业，将党风廉政建设作为重中之重，狠抓领导干部廉洁从业，助推企业高质量发展。深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，组织党员干部系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想，引导广大党员干部感党恩、听党话、跟党走。立足企业发展实际，将学习成果转化为推动工作的强大动力，在企业深化改革、创新发展等各项工作中主动担当作为，充分发挥党员先锋模范作用。

沙钢集团持续深化党员干部作风建设，将党的纪律和规矩作为不可触碰的高压线，通过开展廉政教育讲座、典型案例剖析等，引导党员干部筑牢“不想腐、不敢腐、不能腐”的思想堤坝，时刻保持对纪律规矩的敬畏之心。沙钢集团始终将依法合规作为履行社会责任的核心基石，定期开展法律法规动态梳理，形成针对性的合规指引文件下发至各成员企业学习。同时，通过“线上+线下”双渠道组织专题培训，推动“合规从我做起，合规创造价值”的理念融入企业文化，切实提升全员法律风险防范意识和合规管理能力。



聚焦专项工作监督，提升企业运营效能

沙钢集团纪委围绕集团战略目标，紧盯重要节点和关键领域，有力推动重点工作的开展，提升专项工作的效能。如为提升企业环保管理水平，深入环保现场，跟踪在建项目的进度与质量，确保生产达标、超低排放；同时关注已建项目的能耗情况，积极推动环保项目的优化升级，助力企业实现绿色发展。协助抓好安全问题党内责任追究，督促各级安全管理人员提升履职能力，守牢企业安全生产红线。严把物料质量监督关，高度重视物料质量监督，对采购物料进行严格把关，避免伪劣物料进入生产环节，为企业节能减排、稳定生产提供了有力保障。



完善内外制度建设，推动合规经营发展

沙钢集团纪委从内外两个层面入手，扎紧扎实制度的笼子，将制度建设成果转化为企业经营管理的实际效能，推动企业合规经营。规范涉外业务，营造廉洁环境，优化完善《供应商管理制度》《招标采购管理制度》《工程项目实施管理规定》等涉外业务制度，与合作单位签订《合作伙伴合规承诺函》，加强对集团涉外业务的规范化管理。常态化开展《沙钢集团廉洁从业管理规定》《反腐败反贿赂合规管理规定》等规定执行情况的监督检查。推动员工签署《员工合规承诺函》，明确禁止商业贿赂、利益输送等行为，有效提升全员抵制腐败的能力。



创新廉洁教育形式，巩固全员廉洁意识

沙钢集团纪委积极创新廉洁从业教育形式，全面落实预防管理，不断巩固全员廉洁意识。通过观看警示教育片、参观廉政教育基地、创作微视频、进行案件通报等多种形式，提升全员拒腐防变意识。常态化组织内部人员谈话提醒、合作单位约谈回访、8小时之外监督、新员工入职廉政培训、新任中层干部廉洁谈话等工作，形成全方位的廉洁监督网络。紧盯重要节点，强化廉洁提醒，加强监督检查，确保全员知规慎行。引入家属助廉，打造廉洁家庭防线，形成企业与家庭共同拒腐防变的合力。



严肃查处违规行为，维护市场秩序

沙钢集团高度重视制度执行，集团纪委坚持系统思维，严格查改并举，实施“有访必接、有索必核、有案必查，信访线索销项”的工作机制，确保问题查处到位，依法依规进行内部追责和外部惩治，有力维护了企业利益，打击了不法行为。

五、绿色发展

1. 践行低碳

沙钢集团牢固树立“创新驱动、环保优先”的发展理念，坚定不移实施“打造精品基地，建设绿色钢城”发展战略，坚持以“绿色低碳工厂”为目标，建设花园工厂与生态环境和谐共生，走出了一条可持续发展的道路。

2. 绿色制造

沙钢集团积极应用钢铁行业冶金节能新技术，实施绿色制造。国家节能技术推广目录上的行业节能技术 95%以上在沙钢都有应用，如焦炉采用全干熄、余热回收发电，烧结余热回收发电，高炉 TRT 发电，转炉钢渣热焖，轧钢钢坯热送、加热炉烟气余热回收、控冷控轧，煤气、蒸汽回收 CCGP 发电，钢渣固废、工业废水全回收零排放等。2024 年 10 月，沙钢投产了第 4 条薄带铸轧生产线，该型产线代表当今金属材料加工生产中先进的低碳技术路径和方法。沙钢先后荣获国家节能中心颁发的“中国能效之星四星企业”称号、全国冶金行业“清洁生产环境友好型企业”等称号、工信部颁发的“2022 年度水效领跑者”，以及江苏省“清洁生产先进企业”“减排先进企业”“节能先进企业”、“江苏省水效领跑者”“江苏省绿色工厂”“江苏省绿色发展领军企业”等称号。

案例

2024 年 12 月，沙钢钢铁、抚顺特钢均通过中国钢铁工业协会组织的“双碳最佳实践能效标杆示范企业”现场验收。



2024 年沙钢能效标杆示范现场验收启动会

案例

为进一步增强企业碳管理能力，沙钢于 2024 年 9 月 2 日召开专题会议，全面启动碳管理体系建设工作。从碳排放、碳资产、碳中和、碳交易四大核心领域入手，制定合理的双碳目标及实施路径，切实把碳管理与常规工作有机融合，推动体系建设合规、有序、做实、做好。



沙钢碳管理体系贯标启动会

案例

2024 年，沙钢全面推进智慧能源管控系统建设。通过建立专属沙钢能源的“AI 算法”，实现对各类能源的发生、使用量未来趋势进行预测，从能源计划、能源实时数据采集监控、能源调度、调度预案、能源成本等全过程做好智慧能源精细化管理。

3. 绿色产品

沙钢集团依托先进的工艺流程及装备、丰富的产品线和高端产品类型，实现了在钢厂生产、下游加工制造、客户应用全流程的绿色低碳排放，助力钢铁行业和下游行业碳中和。

案例

2024 年，沙钢超薄带绿钢在 3C 行业多个类型产品、多个机型实现替代传统材料的批量应用；新增 80%废钢比的典型产品，产品类型从镀锌拓展至冷轧退火板，多个绿钢产品取得了 SCS 翠鸟认证。



SCS 翠鸟认证

案例

沙钢钢铁瞄准国家能源向风能、光能、水能转型，开发高强度风电用钢 EH420、1000MPa 级水电钢、460MPa 级光伏支架用钢等新能源用钢，其中高强度风电用钢 EH420 率先应用于玉环 2 号风电场项目 18MW 海上风电机组管桩基础。



玉环 2 号风电场

案例

沙钢结合“碳达峰、碳中和”的国际形势，与客户紧密联系，共同开展如盘条产品 ISO14021 等相关认证。截至 2024 年，已披露双辊铸轧热轧超薄钢带、热轧盘条、厚钢板、无取向硅钢等 4 类产品的 EPD 报告，盘条产品取得 ISO14021 认证证书，同时公司也已启动碳管理体系认证。



沙钢环境产品声明与相关认证证书

案例

东特股份生产的模具钢 DLP1.2344、DLP350、DLPDIE 等，具有高纯净度、高韧性、高等向性，良好的热处理尺寸稳定性和加工性、抛光性，组织、力学性能符合北美压铸协会 NADCA#207 标准，其中新能源汽车大型一体化压铸模具 DLSCK 模块产品部分关键技术指标优于进口材料水平，为我国新能源汽车的快速发展提供了关键材料，提升了我国新能源汽车在国际市场上的竞争力。

案例

淮钢特钢坚持绿色钢材产品制造思路，树立“长寿命、低消耗、高强度、轻量化、高耐磨、低成本、无害化”的设计理念，制造“在全生命周期内更节省资源能源、减少污染物排放、减少或改善对环境和社会影响”的钢铁产品。2024 年开发 F45MnVS、HY4520、HG4102、C70S6 等牌号的优质非调质钢，由于在下游加工时可取消调质热处理工序，减少 20-25% 生产周期，降低能耗及污染，被称为“绿色钢材”。通过添加 V、Ti、Nb、N 等微合金元素细化晶粒、提高强韧性，在热轧状态下性能超过调质钢材，广泛用于汽车、工程机械领域。

4. 环保管理

沙钢集团认真贯彻落实“绿水青山就是金山银山”的发展理念，不断加大环保技改投入，环保管理工作取得显著成绩。沙钢集团下属沙钢钢铁、淮钢特钢、抚顺特钢、东特股份等企业，按环保超低排要求的“清洁运输、有组织排放、无组织排放”改造项目，均通过中国钢铁工业协会开展的钢铁企业超低排放改造和评估监测进展情况公示。2024 年，沙钢集团整体环保绩效指标进一步改善提升，多项指标保持全国同行先进水平。如吨钢颗粒物排放 0.17kg，吨钢新水消耗 2.05m³，均好于全国同行平均水平，超额完成上级政府下达的减排节能任务。

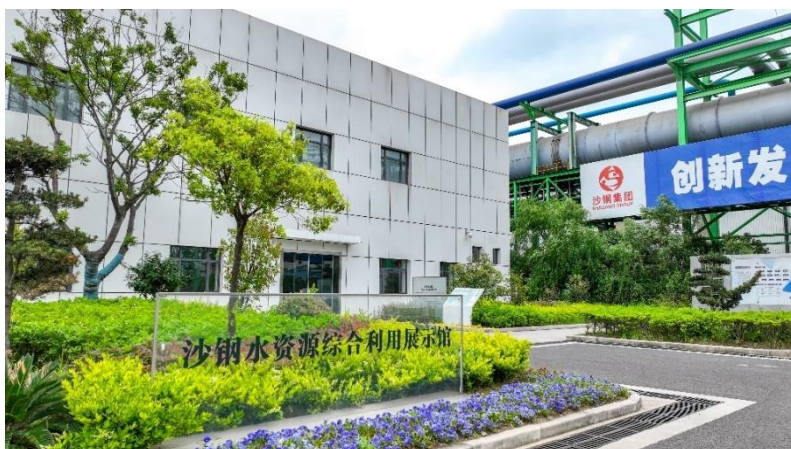
环保绩效指标	单位	2024 年
吨钢综合能耗	kgce	565
吨钢新水消耗	m ³	2.05
吨钢化学需氧量排放量	kg	0.0026
吨钢氨氮排放量	kg	0.0003
吨钢二氧化硫排放量	kg	0.14
吨钢氮氧化物排放量	kg	0.23
吨钢烟粉尘排放量	kg	0.17

案例

沙钢钢铁开展“无废城市”建设，编制试点建设方案，开展多元化利用方式研发、挖掘冶金炉窑潜能等工作，成为省内首家“无废集团”建设试点单位，并被巴塞尔公约亚太区域中心评为“‘无废城市’减污降碳协同增效典型案例首批推荐名单”。

案例

沙钢钢铁深入推进节水工作，采用干熄焦、煤气干法除尘、软水密闭循环冷却等多项先进节水工艺，降低了水消耗；同时配套建设了覆盖全公司的工业循环水系统，回收各工序产生的工业废水，通过加药处理实现循环使用，重复利用率达98%以上，极大地提高了水资源的利用效率。沙钢2024年荣获国家级“水效领跑者”荣誉称号。



沙钢水资源综合利用展示馆

5. 安全生产

沙钢集团严格按照国家相关安全生产法律法规的要求，贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针，强化安全管理，建立健全企业职业健康安全管理体系，全面实行安全生产责任制。始终将员工的生命安全和身体健康放在第一位，落实企业安全主体责任。建立健全安全生产保障体系，逐级压实安全生产责任，逐级签订安全生产管理责任书，明确安全绩效目标。每月开展安全履职考评，制定各项制度督促各级人员安全履职尽责。抓实安全管理体系的有效运行，每年组织职业健康安全管理体系 45001 内审，狠抓审核问题的分析与改进。

案例

淮钢特钢职业健康安全管理体系稳定运行。淮钢特钢通过成立内审组，定期对公司内各单位开展月度体系检查，查找职业健康安全及风险管理体系运行中存在的不足，提高体系运行有效性，确保公司 2024 年顺利通过 GB/T45001-2020/ISO45001:2018 职业健康安全管理体系第三方认证公司再认证审核，保持认证注册资格。

案例

东特股份强化相关方、外协单位安全管控。2024 年，公司制定了 10 项相关方、外协单位常态化安全管控措施，每周跟踪督查考核。针对违章作业、安全隐患频发的相关方、外协单位，通过强制安全培训教育使其作业严守安全操作规程。针对性质恶劣的 A 类违章作业人员强制“拉黑”处理，坚决不给二次违章作业机会，坚决遏制安全事故的发生。2024 年全年强制“拉黑”处理 165 名外协单位 A 类违章作业人员。

六、员工发展

1. 劳动关系

沙钢集团秉持“以人为本”的理念，致力于构建和谐劳动关系。严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规要求，坚持平等自愿、协商一致的原则，依法依规及时与员工签订劳动合同，保护员工的合法权益，按照法律要求签订集体劳动合同，协调处理家庭矛盾，做好女工权益保护。企业劳动合同签订率、社会保险覆盖率、劳动保护用品发放率均为100%。根据国家及地方规定，按员工实际收入，及时足额为员工缴纳五险一金。成立沙钢调解委员会，各分厂、车间建立职工微信群，及时收集基层员工诉求，多方了解员工思想动态。企业还与当地政府联合开展咨询与辅导，帮助员工解决实际问题，为员工提供法律援助，畅通员工诉求渠道。企业每年开展员工满意度调查，不断优化管理。

2. 薪酬福利

沙钢集团围绕发展战略需求，坚持按劳分配、效率优先的原则，建立以岗定薪、一岗多薪、岗变薪变的薪酬分配制度，向现场、技术和关键岗位倾斜，以效益、效率为中心，建立多元化的薪酬福利制度，实现企业与职工共同发展、共担风险、共享收益的激励机制。同时每年组织先进评比，表彰先进集体、先进员工，宣传报道劳模先进事迹，并给予物质奖励。实现企业最佳效益和员工个人价值的协调统一，不断优化薪酬激励机制，实施差异化薪酬，激发员工活力和工作激情，促进绩效提升。

3. 人文关怀

沙钢集团始终坚持抓牢关键点、找准切入点、把住着力点，持续推动精神文明建设和产业工人队伍建设改革见实效，严格按照规定召开工代会、职代会，畅通职工诉求渠道，积极为职工谋福利、办好事实

事，做好人文关怀。用实际行动提升职工荣誉感、幸福感，切实把工会组织优势转化为治理效能、服务效能，让职工通过实实在在的工作，感受到沙钢大家庭的温暖。为困难职工及其家庭建档立卡，办好住房分配、子女入学、单身联谊等实事，组织“沙钢杯”职工篮球赛、足球赛等体育赛事，举办文艺汇演，开展“劳模先进事迹报告会”、“魅力金沙钢”工业游学、“书香沙钢”全民阅读等活动，依托职工之家阵地常态化组织职工参与各项活动，不断丰富职工工业余生活。



4. 员工成长

沙钢集团围绕“效益、效率、人才”三大核心，致力于“产钢育人”。2024年传承钢铁奥运精神，承办了“沙钢杯”第十一届全国钢铁行业职工职业技能竞赛，发扬沙钢协同、高效、务实、灵活的工作作风，大赛的成功举办，展示了中国钢铁工人的技术与智慧。大赛期间组织开展了全国钢铁行业“三新”大会，分享新知识、新技术、新理念，增进了钢铁企业的互动和交流。为培养复合型人才，组织开展了挂职锻炼，选派30余名优秀员工到各成员企业生产、机械、电气、

信息化等相关岗位挂职锻炼，帮助青年人才快速成长。持续开展干部素质提升“三个一”目标管理，举办新质生产力、战略性财务管理等专题讲座，开办部门负责人、营销人员、内训师和外派干部研修班，派管理人员参加“AI 赋能，智能办公”实战研修等，不断提高领导力。持续组织开展群众性创新活动，加强小改小革、课题改善、QC 小组活动、6S-TPM 改善提案的评审和推广，激励职工积极参与，取得了较好的成效。

案例

沙钢集团注重构建有沙钢特色的产业工人培育体系，推动企业高质量发展。一是打破职业发展壁垒，构建“管理、技术、技能、研发”四位一体通道，让工人有清晰成长路径。沙钢作为省级人才人事改革示范基地，开展技能等级自主评价，推进高级职称自主评审，实现技术与技能等级双向贯通，为产业升级储备人才。二是以竞赛锤炼技能，成员企业举办“能工巧匠”竞赛，集团举办“沙钢杯”大赛，同时积极承办行业职工技能大赛。三是激发创新活力，打造一批国家、省、市级大师工作室、创新工作室、劳模工作室，2024 年对其中成效突出的授予“沙钢集团创新平台”称号。2024 年集团召开创新大会，进一步推动成果升级，如某 QC 小组年创效益超 3000 万元。高技能队伍成为企业应对挑战、实现从“汗水型”到“智慧型”跨越的核心力量。



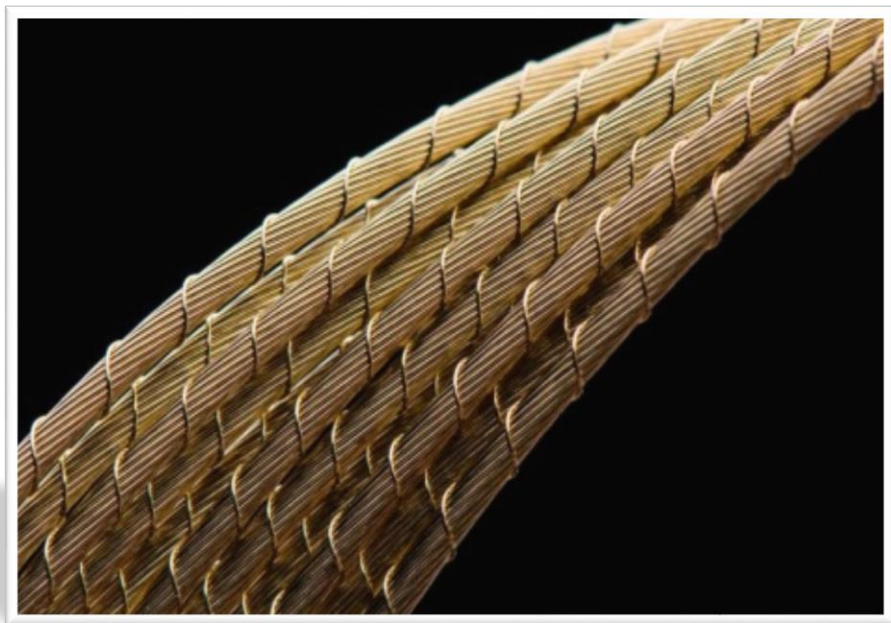
七、互利共赢

1. 科技质量强企

沙钢集团坚持科技引领，以“特钢更特、优钢更优、普钢转优”经营理念为指导，不断强化技术创新能力建设。沙钢集团拥有两家国家级企业技术中心、两家省级企业技术中心。结合企业工艺装备的优势和特点，建立研、产、销一体化创新体系，坚持以市场需求作为产品结构调整的检验标准，以“精、新、优、特”为产品调整主攻方向，抓好产品结构调整和开发，不断优化提升品种结构和产品种类多元化发展，突出抓好质量管理，形成了产品品种高新化、生产专业化、经营规模化的竞争优势。

案例

沙钢钢铁成功开发电弧炉生产胎圈帘线钢新工艺。通过加入废钢比 40-80% 冶炼工艺，碳排放量相比原工艺大幅降低，并同时开发了电弧炉全程泡沫渣冶炼和高效控 N 技术，N 含量以及夹杂物、杂质元素等控制水平均达到转炉工艺产品质量控制水平。



电炉胎圈帘线钢

案例

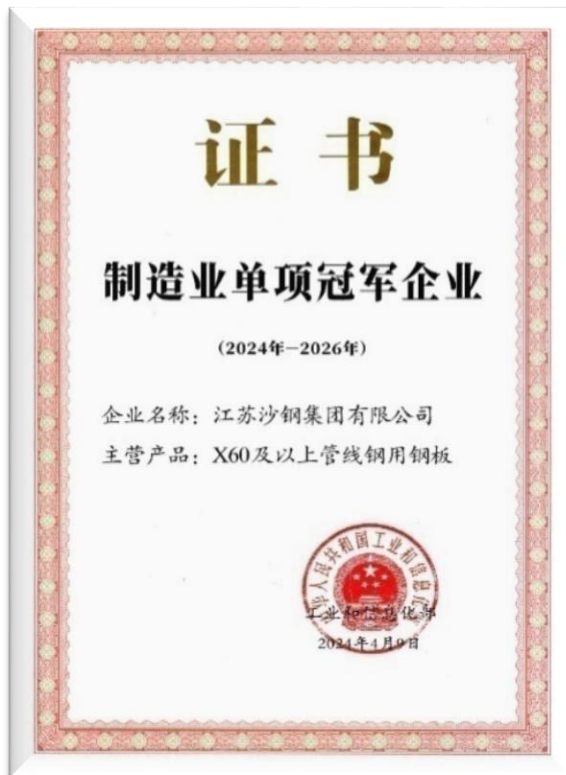
沙钢钢铁开发高品质食品级镀锡板。针对环保性 MSA 镀液体系存在的技术难题，开发基于环保型 MSA 镀液体系镀锡工艺关键技术，攻克了环保型 MSA 镀液体系镀锡板的镀层质量波动、附着力不足等关键难题，实现了高品质食品级镀锡板的规模化量产。荣获冶金科学技术奖二等奖。



沙钢获冶金科学技术奖二等奖

案例

沙钢管线钢用钢板获得2024-2026年度制造业单项冠军企业证书。近年来，沙钢研发的X70、X80等高端管线钢系列产品，迅速进入国外高端市场，应用于西气东输、中亚管线等100多个国内外重点工程，已为国内外重点项目提供高品质X70、X80管线钢板200多万吨。沙钢管线钢板性能稳定，获得客户一致好评。



沙钢获2024-2026年度制造业单项冠军企业证书

案例

东特股份产品品牌建设有进步。2024 年，公司发布 GB/T4240-2019《不锈钢丝》、GB/T4356-2016《不锈钢盘条》等 5 项国家标准，2 项行业标准和 1 项团体标准。积极开展产品品牌建设，公司“热轧热作模具圆钢 H13 产品”“高碳马氏体不锈钢-9Cr18(Mo)产品”和“喷油器体用 42CrMoS4 产品”获得冶金实物质量金杯奖。



2. 数字沙钢建设

沙钢全面落实钢铁行业高质量发展要求，将先进的钢铁制造技术与以互联网、大数据、人工智能为代表的新一代数字技术深度融合，持续推进从产品设计到生产调度等各个环节的智能化驱动，重塑企业传统生产链，激发创新活力，助推企业智能化、数字化的融入与发展，支撑战略目标实现。目前公司已建成 1 个国家级智能示范生产基地，1 个国家级 5G 工厂，10 个省级智能制造示范工厂车间。

案例

沙钢集团 2024 年战略性启动数据治理体系重构工程，以沙钢钢铁为样板，通过三大举措奠定数字化转型基石：一是建立“委员会+责任域”治理架构，设立公司级数据管理委员会，在 12 个业务域配置专职数

据管家，形成“战略-管理-执行”三级联动机制；二是发布公司“1+3+N”数据治理框架（1部治理纲要、3类专项策略、N项实施标准），系统性破解数据孤岛难题；三是搭建数据资产全景图谱，推进核心业务系统元数据治理，为智能工厂建设筑牢数字底座。该工程实施标志着沙钢从传统制造向数据驱动型企业的战略跃迁：对内实现生产、经营、管理全要素数据贯通，对外与华为公司全面深化合作，围绕企业数字化转型、人工智能、生态协同、数据治理、云底座等方面开展密切合作，共同推进钢铁行业高质量发展。

案例

沙钢钢铁为解决废钢定级难题，从2022年启动了废钢智能定级系统项目。现在，沙钢企业智能系统每天能检测定级近万吨船运废钢。装载着废钢的船只刚刚靠岸，废钢智能定级系统就会通过摄像头多角度采集废钢图像，仅用4秒钟就能获得整车定级结果。整车的定级结果准确率高达90%以上，既解决传统人工检测效率低、透明度差的痛点，又实现废钢资源价值最大化。

案例

2024年东特股份成立了智改数转委员会，搭建了公司智改数转指标评价体系，全面推动公司智能化、自动化、信息化项目建设迈入新平台。对铁区MES系统升级改造，完成炼铁数字化与智能化建设，实现了从原料入库到铁水产出的全流程信息跟踪，生产过程中300多个重要信息点和过程检验信息实现自动采集、自动匹配、自动判定，63个关键生产参数实时可视化至班组级，与购销系统、计量系统、原辅料检化验系统、仓库系统、精益生产系统对接，生产数据全流程“不落地”自动流转，推动炼铁生产向数字化、精益化智能管控升级。

案例

淮钢特钢构建焦炉智能燃烧优化体系，通过部署红外测温阵列、智能调节阀组及AI燃烧控制系统，实现测温巡检无人化与燃烧控制智能化双突破。该体系以多维感知网络实时采集炉温数据，依托深度学

习算法动态优化煤气配比，构建起“感知-决策-执行”闭环管控模式，显著提升能源利用效率。这不仅推动企业降本增效与安全生产双提升，更开创焦化行业清洁生产新路径，为落实“双碳”战略贡献创新实践。

3. 携手客商，共赢未来

沙钢集团拥有稳定的供应商队伍。为实现可持续发展，集团高度重视供应商和客户的管理，成立集团供应链管理委员会，对客户和供应商从统一管理、优胜劣汰、结构优化三个维度入手，加强业务合作，促进互利共赢，共同发展；制订和实施供应链的可持续性发展战略，与客商签订《沙钢集团可持续性发展章程》和《合作伙伴合规承诺函》，促进客商与集团共同履行社会责任，规避职业道德风险和合同执行风险，营造良好的营商环境。

为实现集团高质量发展和绿色发展目标，沙钢与供应商的合同条款明确要求：“卖方需承诺提供的产品符合相关法律法规，符合绿色环保要求，符合可持续发展，卖方应承担应有的社会责任”等条款。要求供应商严格执行《环境保护法》和沙钢有关环境污染控制规定，采取有效措施，对作业时产生的污染进行防治。供应商在作业时产生的固体废物和危险废物应严格执行沙钢有关管理规定进行处置，产生的危险废物应寻找有资质的单位及时处置。明确要求供应商为其员工缴纳相关社保，办理工伤保险，确保供应商共同履行社会责任。对不能满足上述要求的供应商进行约谈，直至淘汰。

沙钢集团在与供应商的合作中，以诚信为基石、以共赢为目标，积极推动供应链协同发展，为打造稳固高效的供应链提供了生动范例。大力推进与供应商共同开发，实现购销联动、双向赋能，带动供应链上下游互惠共赢。始终秉持“共生共赢，协同发展”的核心理念，积极构建战略合作关系，打造协同效应价值典范。沙钢集团全面保障农民工工资权益，促进社会公平。集团各成员企业督促施工单位认真抓

好农民工工资发放，建立农民工专用工资账户，并在合同条款中加入了相关约束性条款，对农民工工资进行了双层保障，发挥大企业的担当和责任。

2024 年，集团按统一管理标准，共引进合格供应商 1300 多家，通过对供应商的业绩和资质全面动态评价，淘汰供应商 1500 多家，取消物料组 800 多家次，通过不断优胜劣汰，保持高质量的动态平衡，促进供应商队伍整体素质的提高。

案例

沙钢物流运输管理有限公司与中国船舶燃料有限责任公司建立了战略合作伙伴关系，开创了能源供应合作的新范式。通过构建多层次合作体系，双方不仅实现了商业价值的提升，更在行业变革中培育出可持续发展的新型伙伴关系。在能源转型的关键窗口期，双方合作率先实现绿色升级。2024 年 5 月签署的战略协议，搭建起新能源技术共享平台，促成同年 11 月新加坡港生物燃料加注的里程碑式合作。这种从传统能源向清洁能源的平滑过渡，不仅提升了公司船舶 CII 评级，更构建起新能源应用的合作生态。



战略合作协议签约现场

案例

面对新能源产业对高牌号硅钢和高性能电机日益增长的需求，沙钢集团与核心电机供应商达成深度合作，充分发挥自身在钢铁冶炼与轧制技术方面的优势，投入大量资源优化高牌号硅钢的生产工艺，成功提升了硅钢的磁性能与表面质量，开发出新型高牌号硅钢产品，有效降低了电机铁损，提高了电机的效率与稳定性。该新型硅钢产品通过了多家电机制造商的认证，实现了批量生产与供应，推动了沙钢在高牌号硅钢领域的技术进步，提升了企业的市场竞争力。

案例

德国某企业是沙钢钢铁在全球产业链上的重要战略合作伙伴，双方通过战略合作，在社会责任领域深度协同，共同推动产业链的高质量发展。双方签署《战略合作协议》，该公司优先采用沙钢低碳产品，沙钢则通过该公司的高效传动设备优化生产能耗，形成闭环减碳模式。双方聚焦智能化、轻量化材料的研发，沙钢为该公司定制开发优质钢材，助力设备寿命提升，该公司则为沙钢产品提供定制化的传动解决方案，推动产线的自动化率提升。

案例

东特股份面对严峻的市场环境，积极转变思想观念，创新开展购销联动工作。一是将公司设备关键部位 70% 的轴承采购量向下游战略客户进行直采，努力打造“互利共赢、共谋发展”的共赢局面，同时，有效保障关键设备的运转，为生产顺行保驾护航。二是强化购销协作，实现精密合金 1-4J50、4J29 等高端品种回收新模式，推动精密返回钢资源循环利用，将销售客户转化为供应商，构建闭环供应链。

案例

抚顺特钢的高温合金返回料采购业务方向对准了公司下游客户，通过返回料直接回购业务模式，进一步增进了上下游合作粘性，促进了双方购销业务共同发展，先后与多家下游客户实现了返回料回购业

务，2024 年全年回购高温合金、高强、耐蚀合金等废料，采购额超千万元。购销联动对供应链的协同、稳固起到了积极作用。

4. 服务客户创造价值，与客户互利共赢

沙钢集团始终坚持实践“与客户互利共赢”的营销模式，与广大客户建立了长期稳健、共同发展的合作关系。以“签订年度协议，坚持长期合作，共同培育市场，重在持续发展”为理念，用法律契约的形式，从战略高度和长远角度与广大客户共同发展，共同成长。

案例

沙钢钢铁通过打造玖隆在线互联网平台，利用线上、线下两个渠道，建立“直供客户+经销客户+贸易子公司、办事处+代理商直供”的多层次销售网络渠道。有面向国内市场的物贸公司和面向国际市场的国贸公司，逐步构建功能齐全的钢铁物流中心，发展电子商务交易。公司围绕满足顾客需求，实施全订单生产，实现“规模生产”向“个性化定制”的战略转变，利用现代化手段和信息化技术，实施“订单归并，合同组批”，使生产计划更紧凑，缩短了交货期，提高了准时交货率，满足并超越了顾客期望，建立了长期、稳定、合作、共赢的顾客关系。公司迎合顾客偏好，满足顾客的个性化需求，如对流通材、重点品种的区域设库和重点客户的工厂设库，将库位前移，更加贴近顾客。发挥沙钢产销研用优势，推进技术营销。在专业化客户服务方面，深入推行“客户代表”和“技术代表”制度，全面提升服务水平。发挥超薄带产线低碳优势，开发行业领先高端客户，推广超薄带高端产品，形成绿钢批量订单。



案例

淮钢特钢本着“诚信合作、互利共赢”的原则，通过共同开发、购销联动等活动的开展，2024 年实现销售 3.1 万吨球磨钢、齿轮钢等产品，销售收入 1.37 亿元。同时，成立购销联动工作小组，为客户提供“一条龙”便利服务，多次对有关客户进行走访交流，并邀请对方高层领导来淮实地参观交流，增强双方合作信心，已实现小批量供货。

案例

某集团企业是国内汽车零部件的著名生产厂商，东特股份与该集团强强联合，以质量稳定为根基，坚持技术层面深入合作，不断推进产品工艺优化，降本提质，在汽车钢领域、焊接材料领域深度合作，在行业内形成了具备核心竞争力的生态供应链体系。在该集团两年一次的供应商大会上公司获精益价值奖。

案例

上海某企业使用的驱动杆不锈钢 12Cr13/X12Cr13 等品种，原来全部为法国进口，进口采购存在采购周期长、价格高等问题。抚顺特钢本着为客户着想，帮客户解决问题的理念，经过公司技术营销团队攻关，实现国产化替代，形成了一条稳定可靠的生产流程。这不仅降低了成本，还缩短了交付周期，实现双赢。2024 年实现交付 284 支。

案例

安阳永兴为促进产品提档升级，注重战略客户的开发。山东某企业是一家专业从事能源装备制造与服务的上市公司，2024 年 3 月份，安阳永兴与该公司建立联系，了解到其对油井管合金圆坯的需求，迅速行动，成立专业攻关小组，根据公司现有生产设备、工艺水平，多次与客户洽谈，形成技术协议。2024 年围绕该公司需求，先后成功开发 7 个新产品，签订新产品订单 21257 吨。

八

回馈社会

沙钢集团的主业是钢铁，钢铁工业作为国民经济的基石产业，始终承载着推动社会发展与保障民生需求的双重使命。自成立以来，沙钢集团秉承“钢铁报国、创造财富、造就员工、回馈社会”的理念，坚持“取之于社会、用之于社会”，主动履行社会责任，积极投身公益慈善事业，连续多年被评为“中华慈善奖”“中华慈善突出贡献单位”以及省、市慈善捐赠先进单位。

1. 热心公益慈善

沙钢集团始终积极践行社会责任，通过公益捐赠、设立企业基金会、与慈善组织紧密合作、大力开展志愿服务等多元化形式，在社会众多领域广泛发光发热。不仅深入开展救助灾害、扶贫帮困、扶老助残等暖心活动，还积极投身教育、科学、文化、卫生、体育、环境保护等重要事业，为我国慈善事业发展不断传递着向上向善的钢铁力量。据不完全统计，自建厂以来，沙钢心怀大爱，在捐资助学、修桥铺路、抗震抗疫、抗洪救灾、扶贫济困等慈善公益事业中慷慨相助，各类慈善捐助累计超10亿元，充分彰显了企业“产钢育人、回馈社会”的铁骨柔情。

案例

2024年1月11日晚举行的“爱满港城”2024年张家港市新年慈善晚会上，沙钢荣获“最具爱心慈善捐赠企业”表彰，同时，现场捐赠善款2018万元，以实际行动，为加快推进“强富美高”新江苏现代化建设张家港实践，打造“物质文明和精神文明相协调”的中国式现代化县域先行区贡献更多的“慈善力量”。



2024年1月11日，“爱满港城”张家港市新年慈善晚会上，沙钢荣获“最具爱心慈善捐赠企业”表彰。

案例

2024年9月9日，冶金工业园（锦丰镇）领导以及沙钢集团公司领导，共同来到合兴小学，向广大教师致以节日的祝贺和诚挚的问候，并进行“冶金园（锦丰镇）庆祝第40个教师节暨第七届‘沙钢教育基金’颁奖活动”。此外，园（镇）民政部门代表和沙钢工会工作人员共同走访慰问了部分受助学子家庭，为他们送去了助学金以及开学必要的生活、学习用品。



9月9日，冶金园（锦丰镇）庆祝第40个教师节暨第七届‘沙钢教育基金’颁奖活动。

案例

沙钢联合其他爱心企业，实施中西部地区助学活动，对江西省瑞昌市黄金乡和南阳乡两个地区进行助学捐赠 35 万元，用实际行动为困难地区的教育事业注入温暖与上向力量。另外，积极组织参与张家港市网络捐赠活动，网上捐助超 30 万元。

案例

2024 年，沙钢继续抓好困难职工帮扶工作，精准调查摸排困难对象，根据不同对象分类补助共 60 多万元，为确实有突出困难的职工与重大疾病等急需用钱的困难职工进行有效补助，为企业和社会的稳定发展托起“稳稳的幸福”。持续开展好职工优秀子女助学活动，为 70 余名高考优秀职工子女颁发奖学金和资助学习物品约 26 万元，在关爱的同时把公益慈善的理念延伸和弘扬。另外，沙钢投入近 200 万元对职工之家进行改造升级。



2024 年 8 月份，沙钢为优秀职工子女发放励志奖学金。

案例

2024 年，沙钢投资公司为西藏阿里麻米乡茶措村牧区采购价值 19 万余元的 30 吨精饲料，并捐赠给当地牧区的村委，解决了 190 户的牛羊等牲畜过冬问题。向茶措村捐赠 750 万元，并由村委领导分配到户。在西藏的临时住宿建设，道路建设等施工中优先考虑当地群众，为茶措村提供临时务工岗位，提高当地群众经济收入。



2024 年，沙钢投资公司向西藏阿里麻米乡茶措村提供援助。

2. 倡导志愿服务

2024年，沙钢集团积极响应国家号召，以“奉献、友爱、互助、进步”为宗旨，积极推动青年志愿者行动广泛、深入、持久地开展，形成了“沙钢工匠”“关爱救助”“低碳环保”“敬老助老”“暖冬行动”等多个系列特色活动。2024年，累计开展自愿服务活动160余次，志愿时长达到3.9万余小时，在活动中，沙钢青年志愿者们与众多社区工作者、当地群众成了朋友，展示了沙钢人的良好形象，队员们也在志愿服务中不断成长。

案例

多年来，无偿献血已经成为沙钢人共同的“爱心行动”，一种责任、一份义务，更是涌现了造血干细胞捐赠者陈军、黄佳宏、何伟刚和“熊猫血”捐赠者李啸天等“热血”先锋，用无私的“爱心”谱写生命的奇迹。春节前后的用血高峰时期，沙钢群团组织积极行动，与张家港市血站策划开展无偿献血活动，共有近 400 名沙钢员工参加活动，沙钢无偿献血总量超 10 万毫升，其中两人捐献血小板。



2024 年 1 月份，公司群团组织积极行动，与张家港市血站策划开展无偿献血活动，沙钢职工积极无偿献血。

案例

2024 年 3 月 28 日，沙钢志愿者们走进锦丰镇敬老院，开展“情暖敬老院、爱心公益行”志愿服务活动，用实际行动践行“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，为老人们送去温暖关怀和美好祝福，帮助敬老院整理草坪、清理垃圾、打扫卫生，并来到敬老院餐厅，为老人们包起了美味的馄饨。

案例

沙钢联合锦丰镇打造的“沙爱人间·钢好有你”公益助餐项目，到 2024 年底已开展了 5 年，累计为 8.1 万人次提供助餐服务，解决了许多独居老人、高龄老人、空巢老人“吃饭难”的问题。每年沙钢青年技术职工都会走进企业周边社区开展志愿活动，帮助居民免费维修家电，给空巢老人打扫卫生、收拾屋子，陪老人聊天，给老人剪剪指甲、梳梳头，一些空巢老人更是志愿者照顾的重点对象。

九、未来展望

2025年，是沙钢成立50周年，也是集团“十五”规划收官、“十一五”规划布局关键之年。沙钢集团将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕“打造世界一流钢铁强企”，深入实施“做强做精钢铁主业、做实做优钢链产业、建圈强链赋能提质、适度多元协同发展”的战略部署，紧扣“效益、效率、人才”三大核心，突出“品牌与客户”两个重点，强化“安全是底线、环保是红线、质量是生命线”三线意识，巩固老优势，创造新优势，因地制宜发展培育壮大新质生产力，实现量质并举内涵式发展，奋力谱写沙钢集团高质量发展新篇章！



The background is a vibrant orange-red gradient. Overlaid on this is a faint, sketchy line drawing of a mountainous landscape. A winding path leads from the bottom left towards a small, simple building nestled in a valley. The drawing style is minimalist and artistic, with some areas appearing more detailed than others.

我们的决心 就是我们的资源

我们的信念 就是我们的未来