

2025年沙钢集团
社会责任报告

目录 CONTENTS

一、董事长致辞……01

二、集团概况……03

三、公司治理……06

四、党建工作……10

五、绿色发展……11

六、高质量发展……17

七、员工发展……29

八、回馈社会……32

九、未来展望……37

编写说明

本报告为江苏沙钢集团有限公司（以下简称“沙钢集团”“沙钢”）编制并发布的 2025 年社会责任报告。报告全面、客观、真实反映沙钢集团在经济、环境、社会及公司治理等方面的责任理念、实践与绩效，主动接受社会监督，持续增进与利益相关方的沟通互信。

1.编制依据与原则

本报告严格遵循国家法律法规、行业规范及国际通行标准，依据《中华人民共和国公司法》、中国工业经济联合会《中国工业企业及工业协会社会责任指南》（GSRI-CHINA 2.0）、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-CSR4.0）、全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》（GRI Standards）、冶金工业经济发展研究中心《钢铁企业环境、社会、治理（ESG）专项报告指南》（T/CISA 522 - 2025）等要求编制。报告坚持真实性、完整性、可比性、可读性、时效性的原则，立足企业经营实际，充分回应股东、员工、客户、合作伙伴、社会公众等利益相关方关切。

2.报告时间与范围

报告周期：2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容适当追溯以往年度。

覆盖范围：沙钢集团及所属各成员企业，涵盖公司治理、生产经营、安全环保、科技质量管理、合规运营、员工发展、供应链协同、社会贡献等履责实践。

3.发布与获取

本报告以电子版形式发布，可通过沙钢集团官方网站(http://www.-shasteel.cn)查阅、下载。

- - - -



○ 董事长致辞

岁月鎏金，笃行致远。2025 年，面对复杂多变的行业环境与日益增长的可持续发展需求，沙钢集团始终坚守“源于社会、回报社会”的初心，将社会责任深度融入企业发展战略，以绿色为底色、以质量为根本、以安全为保证、以责任为己任，在高质量发展的道路上稳健前行，用实际行动诠释新时代钢铁企业的使命与担当，向社会各界交出了一份有温度、有分量的社会责任答卷。

坚守绿色初心，引领行业低碳转型。我们深刻认识到，绿色低碳是钢铁行业高质量发展的必由之路，更是企业应尽的生态责任。过去一年，集团始终以绿色发展为主线，以全国首家民营钢铁企业“双碳最佳实践能效标杆示范”认证为起点，持续推进超低排放改造和产业绿色升级，获评国家级“水效领跑者”等多项荣誉，薄带铸轧绿色低碳项目入选“工信部未来产业典型案例”，循环经济标准化试点项目以“优异成绩”通过验收，用实际行动诠释了钢铁企业的生态责任。

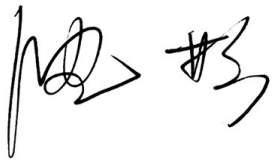
深耕质量品牌，打造高端发展标杆。集团坚决摒弃“以量取胜”的传统路径，以“价值跃迁”为

导向，全力推进“高端化 + 差异化”发展战略，用高品质产品赋能产业升级。我们精准实施产能“加减法”，主动压减低附加值螺纹钢产量，为超薄带、船用钢、新能源汽车用硅钢等高端产品释放发展空间。深化产学研协同创新，与下游用户共建联合实验室，实现薄规格新能源汽车用无取向硅钢稳定量产，全年 60 多项新产品、新技术达到国际领先或先进水平，产品广泛应用于国家重点工程等领域，用实力彰显民族钢铁品牌的硬核实力。在市场拓展上，我们坚持国内国际双循环发展格局，高端产品出口占比超 62%，“一带一路”市场占比过半，通过整合海外营销资源搭建统一平台，成功打入国际主流市场，持续提升高端产品的国际认可度与市场占有率，让中国钢铁品牌在全球舞台上绽放光彩。

践行责任担当，推动协同共促发展。企业的成长离不开社会的滋养，回馈社会、带动行业进步是我们不变的追求。2025 年，我们构建五大生产基地“五核驱动”发展格局，通过统一采购、产品协作等方式优化资源配置，降低运营成本，实现集团与成员企业协同发展。搭建“产学研用”协同创新平台，与国家级科研机构、高校深度合作，激发全员创新活力，斩获多项专利与科技成果，为行业技术进步注入新动能。同时，我们健全风险防控体系，强化安全生产、合规经营管控，严守安全底线、筑牢经营根基，确保生产经营平稳有序。此外，我们积极投身公益事业，在捐资助学、扶危济困、乡村振兴等领域持续发力，传递钢铁温暖，彰显企业担当，努力实现企业发展与社会进步同频共振。

初心如磐，方得始终；责任在肩，行稳致远。2025 年的成绩，是全体员工凝心聚力的成果，更是社会各界鼎力支持的馈赠。未来，集团将继续坚守社会责任初心，深耕绿色低碳发展，锤炼高端产品品质，厚植责任担当情怀，以更务实的举措、更有力的行动，推动企业与社会、环境协同发展，为钢铁行业高质量发展、为实现“双碳”目标、为社会进步贡献更多力量！

沙钢集团有限公司党委书记、董事长：



集团概况



1.企业介绍

沙钢集团有限公司作为世界知名的钢铁材料制造和综合服务商之一，创办于 1975 年，总部位于江苏省张家港市，现为全国特大型民营钢铁企业，国家创新型企业，以钢铁为主、多元化发展的跨国企业集团。

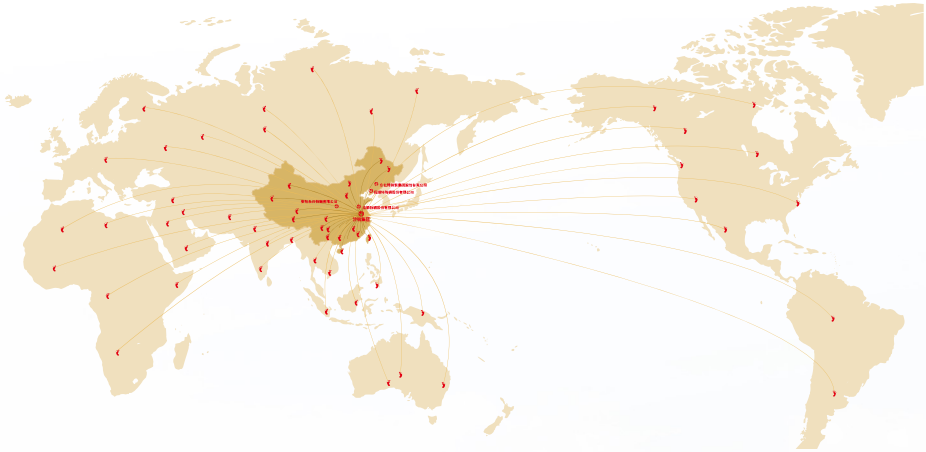
沙钢坚持新发展理念，紧抓高质量发展时代新机遇，致力打造以绿色生态钢城和新型智慧工厂为基础的钢铁制造产业，兼以发展资源能源、金属制品、贸易物流、金融投资、数字科技等为支撑的多元产业，形成以钢铁为主、多元协同发展的总体战略布局，并通过持续打造各类赋能平台，强化产业生态链和生态圈建设，积极培育新的战略支撑点和效益增长点。

经过持续积累、滚动发展及联合重组，目前集团钢铁主业拥有五大生产基地，分布江苏、辽宁、河南等地，其中本部沙钢钢铁是全球单体规模最大的钢铁生产基地，抚顺特钢为中国航空航天等高端领域所需特殊钢大型生产基地和精品模具钢生产基地，淮钢特钢、东特股份、安阳永兴均为集团重要优特钢生产基地，主导产品涵盖普钢、优钢和特钢各大类，远销至全球 100 多个国家和地区，广泛应用于基础设施建设、工业生产、高端装备、航空航天、民生消费等多个领域和国际国内多个重大工程。

多元产业体系中资源能源板块形成焦化、铁矿等国内外规模化配套产能，筑牢供应链根基；金属制品延伸至钢绞线、钢管、汽车配件等领域，产品畅销国内外市场；贸易物流依托沙钢国贸、沙钢物流等主体，搭建全

球化产销链路；金融投资板块下辖沙钢投资、道通期货、财务公司等专业平台，聚焦产业链投融资及相关业务；数字科技涵盖寰宇数据、沙钢高科、沙钢云商等新兴平台，深耕数智升级与智慧运营。多元协同，正成为赋能主业高质量发展的重要支撑。

征途漫漫从头越，奋楫逐浪向未来。新时代背景下，沙钢集团将以“打造基业长青的‘百年沙钢’，成为可持续发展的实体经济企业典范”为愿景，紧扣“效益”“效率”“人才”三大核心，以打造“创新、高效、品质、智慧、绿色、责任‘六维沙钢’”为战略支撑，聚焦高端化引领、智能化赋能、绿色化转型、融合化发展路径，以战略定力破解发展难题，以创新活力驱动全面升级，继续在践行“钢铁强国梦”与“百年沙钢梦”的新征程上奋力拼搏、勇毅前行！



2.经济绩效指标

2025 年沙钢集团实现营业总收入 2658 亿元，利税总额 75 亿元。

绩效指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
营业总收入	亿元	2778	2706	2658
营业总成本	亿元	2761	2692	2641
利润总额	亿元	39	22	50
资产总额	亿元	3667	3709	3675
所有者权益	亿元	1570	1580	1579

3.集团董事局领导



沈 彬
集团公司党委书记、董事长



龚 盛
集团公司董事局常务执行董事、总裁



陈少慧
集团公司董事局常务执行董事、副总裁



何春生
集团公司董事局常务执行董事、副总裁



季永新
集团公司董事局常务执行董事、副总裁



陈晓东
集团公司董事局常务执行董事、副总裁



施一新
集团公司董事局常务执行董事、副总裁



马 毅
集团公司董事局常务执行董事、副总裁

公司治理

1.企业理念

创造价值 →	使企业不断增值，为社会创造更多财富
增添绿色 →	使生产更加环保，为城乡带来更多美好
提升品质 →	使产品走向全球，为中国创立更响品牌
增进和谐 →	使成果惠及社会，为华夏筑梦共同富裕

2.企业愿景

成为可持续发展的实体经济企业典范，打造六维沙钢：

六维沙钢

- **创新沙钢**：永葆开拓精神，升级传统产业、发展新兴产业；
- **高效沙钢**：效益高、效率高，达到钢铁行业世界领先水平；
- **品质沙钢**：满足、引领用户需求，提供优质优价的产品与服务；
- **智慧沙钢**：应用新一代信息技术，提高生产经营水平；
- **绿色沙钢**：打造高于标准、优于社区、行业领先的绿色工厂；
- **责任沙钢**：做使政府放心、让社会满意、令员工自豪的企业。

3.治理结构

沙钢集团持续健全权责清晰、运转协同、有效制衡的现代化法人治理结构，严格厘清股东大会、董事会、监事会及高级管理层履职边界，各方依规履职、协同发力，全面实现科学决策、高效执行、从严监督有机统一。2025 年，集团董事会牢牢锚定公司治理核心定位，统筹谋划企业发展战略，指导经营战略落地实施，严守经营发展合规底线；监事会秉持依法独立监督原则，常态化开展履职监督；高级管理层聚焦主业经营与内部管理，不折不扣贯彻落实各项决策部署，全力保障企业平稳有序、高质高效运转。

沙钢集团全面压实统一管控、分级负责管理机制，依托“三层次、十二中心”管理架构理顺运营流程，促进内部管理深度协同、权责精准落地、经营运转井然有序。2025 年，旗下各成员企业严格遵循《公司法》及行业准则规范化运营，安全生产、生态环保、节能降碳、产品质量、职业健康等各方面管理体系平稳高效运转。

沙钢集团始终高度重视股东权益保护，保障股东依法参与治理、共享发展成果。积极搭建与员工、客户、合作伙伴等利益相关方的沟通平台，倾听诉求、回应期待。2025 年，集团进一步完善内部控制管理体系，狠抓各项规章制度落地执行，切实守护企业资产安全，确保财务数据真实准确、经营信息公开透明。沙钢严格遵守法律法规与商业伦理，健全合规管理机制，加强员工职业道德与责任意识培育，推动企业经营与法治要求、道德标准、社会责任深度融合，实现企业发展与社会、环境协同共进。

4.内控审计

2025 年，面对复杂严峻的国内外经济形势，沙钢集团坚持依法诚信经营，积极为国家做贡献、为社会创造更大价值。审计工作紧扣沙钢发展重点，聚焦工程管控、采购销售、资金安全、承包效益等关键领域，全年组织开展各类审计项目 400 余项，以常态化、精准化、全链条审计监督，持续完善内控体系、防范经营风险、提升管理效能，为企业规范运营、提质增效提供了有力支持。

抓好内控管理审计，优化生产经营管理。沙钢集团以“抓规范、防风险、促合规”为目标，全面开展内控管理审计，覆盖采购、销售、委外、承包、内部运输、财务应收应付管理及各成员企业管控重点等业务领域，系统排查经营管理薄弱环节与潜在风险，针对性提出改进措施与优化建议，督促各成员企业进一步完善内控制度、理顺业务流程、强化整改落实，不断规范经营行为，以合规经营维护市场秩序，以质量稳定的产品与优质高效的服务回馈社会，切实履行企业社会责任，助力构建公平公正、诚信有序的营商环境。

抓好工程项目审计，规范建设造价管控。沙钢集团围绕工程建设规范管理要求，持续开展重

点工程项目审计。不断完善全过程监督模式，强化项目建设各环节管控，紧盯工程验收管理、过程管控、结算审核等关键环节，持续优化审计方式与核查思路，针对性提出改进完善建议，推动工程项目建设管理持续规范。同时，从严开展工程造价审核，合理把控项目支出，助力建设领域管理水平稳步提升，以规范高效、务实节约的固定资产投资管理，践行绿色低碳的社会发展理念。

抓好经济效益审计，助推经营提质增效。沙钢集团紧扣企业发展战略，扎实开展成员企业的经济效益审计工作，坚持客观公正、实事求是，对经营成果、费用支出、设备委外检修等重点事项进行全面核查，确保经济业务真实合规。通过客观评价各单位经营绩效完成情况，为客观评价成员企业提供可靠的依据，有效激发经营团队履职尽责、科学决策的积极性，同时深挖降本增效潜力，推动存量资产盘活增值，防范资金运营风险，持续提升整体运营效率与价值创造能力。

5.合规管理

2025 年，沙钢集团坚持以战略目标为指引，紧盯年度重点任务目标，以提升效益、优化管理、规范运营为宗旨，扎实推进合规管理工作。

合规体系纵深推进，构建动态“合规网”。沙钢集团狠抓各项合规政策执行，新建、修订并完善各类合规管理制度，实现制度建设与时俱进、科学规范。持续推进合规风险清单动态管理机制，严格对照现行法律法规及内部合规管理要求，定期开展再识别、再诊断与再评估，不断拓宽重点领域排查覆盖面，细化排查标准，持续提升风险清单的完整性与准确性。常态化开展法律事务合规性审查，及时研判、预警企业重点合规风险，排查整改潜在合规问题，切实降低法律风险、维护企业合法权益。集团实时跟进法律法规新增、修订及废止动态，按季度汇总梳理法律政策要点并推送至各成员企业参考学习，同时构建多形式、常态化的合规培训体系，全面提升全体员工合规意识、专业素养与实操能力。

规范廉洁从业管理，筑牢廉洁防线。沙钢集团围绕“一岗双责”履职要求，构建“教育 + 监督 + 约束”三位一体的廉洁风险防控体系。一是强化教育引导，常态化开展廉洁警示教育，筑牢思想防线；二是从严监督管控，紧盯重要节假日、关键岗位、重点场所，做实日常监督管理；三是夯实约束机制，严格落实廉洁从业各项制度，规范个人重大事项报告、新员工合规承诺函签订、备案管理工作。集团各级纪检监督部门主动深入一线，综合运用数据分析、技术筛查、现场勘验、多方访谈等多种方法，深挖细查管理漏洞与廉洁风险隐患。以数据分析驱动精准核查，以技术手段赋能风险高效识别，以风险提示倒逼管理持续改善，切实提升执纪监督刚性与震慑力。紧扣年度工作计划、上级领导交办及生产经营中出现的异常，坚持问题导向、风险导向、降本导向，聚焦关键领域监督管控，强化事前预防、事中管控、事后复盘，从源头防范廉洁风险。

6.风险管理

2025 年，受全球经济复苏乏力、国际贸易保护主义抬头、外贸出口壁垒持续增多等外部形势影响，叠加国内钢铁行业产能过剩问题凸显、行业同质化竞争日趋激烈、企业盈利空间不断收窄等多重内部压力，市场经营环境复杂严峻。面对诸多挑战，沙钢集团牢牢锚定发展战略，严守经营发展底线，始终把全面风险管理作为企业稳健经营、长远发展的坚实压舱石。

沙钢集团以体系化防控、精准化应对、闭环化管理为工作主线，持续健全完善风险管理架构，全方位排查梳理各类风险，科学优化风险处置应对方案，从严从实推动各项管控举措落地见效，实现战略、投资、经营市场、生产、财务、人事、法务、信息系统等各领域风险整体平稳可控。全年新排查各类风险 162 项，历年累计排查风险共计 2611 项，已完成应对措施全面落地的风险项目达 2552 项，风险管控整改完成率 97.74%，风险防控工作取得扎实成效。

党建工作

沙钢集团党委坚持以党的二十大精神为指导，秉持“党建也是生产力”的发展理念，充分发挥企业党委的政治核心作用，不断加强和创新企业党建工作。沙钢坚持将党的领导贯穿生产经营全过程，把组织优势转化为发展优势，党支部建在分厂、党小组扎进班组。已形成“有基础、有制度、有平台、有创新”的“四有”非公企业党建工作特色。集团党委、行政领导班子实行交叉任职，坚持“车间建在哪里、支部就建到哪里”的原则，确保基层党组织全覆盖，截至 2025 年底，沙钢集团共有 5 个党委，51 个党总支，204 个党支部，党员 4564 人。

沙钢集团坚持把党的建设作为企业高质量发展的“根”和“魂”，强化党建引领，夯实党建管理基础，全力筑牢基层战斗堡垒，促进党建和业务深度融合。2025 年深化沉浸式党性教育，持续发挥党员队伍的先锋引领与示范带动作用，开展“光影忆峥嵘红心永向党”“铭记历史守初心砥砺奋进担使命”等红色观影活动，组织党工团代表观看《1921》《南京照相馆》等影像资料，传承红色基因，赓续爱国情怀；组织党员集中观看纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年阅兵式直播，在庄严场景中厚植爱国情怀，坚定“产业报国、钢铁强国”的企业使命。同步开展“专题读书深入学”活动，统一征订发放《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》《习近平谈治国理政》第五卷，实现基层支部学习全覆盖。集团还举办了江苏省“两企三新”党建带工建宣讲活动，深入传达党建带工建工作的核心要义，分享创新实践、推广典型经验，构建“党建引领、工建赋能、全员参与”的协同发展格局。

案例

沙钢集团深入构建“党建、工建、产改”一体化推进的核心机制，成功探索并实践以“党建领航”把稳政治方向，以“工建赋能”激活组织动能，以“系统攻坚”突破关键瓶颈，最终实现企业与职工“价值共生”的特色改革路径，走出了一条独具特色的产改之路。2025 年是沙钢深化产改、赋能发展的攻坚之年，作为江苏省产改项目试点单位，沙钢牢记“钢铁报国”初心使命，紧扣“党建领航、工建赋能、系统攻坚、价值共生”实践主线，将党的决策部署转化为服务职工、赋能成长的具体行动，通过搭建多元平台、贯通发展通道、强化技能淬炼，为产业工人成长成才提供强大支撑。

绿色发展

1.践行低碳发展

沙钢集团深入践行国家“双碳”发展战略，将绿色低碳作为企业高质量发展的核心底色，从顶层设计、体系建设、合规履约、数字赋能多维度协同发力，稳步推进碳中和进程。

完善治理架构，筑牢管理根基。沙钢集团成立碳中和管理委员会，统筹全产业链低碳转型决策。钢铁板块 5 家成员企业同步设立碳中和管理小组，形成“集团统筹—板块落地—企业执行”的三级管理网络。严格对标 T/CIECCPA 002-2021《碳管理体系要求及使用指南》及钢铁行业核算标准，构建起覆盖碳排放管理、碳资产管理、碳交易管理、碳中和管理四大子体系的完整碳管理制度，2025 年 6 月正式获得上海环境能源交易所颁发的碳管理体系评定证书，成为行业内率先实现碳管理全流程规范化的钢铁企业之一。

锚定转型目标，绘就路线图。2025 年沙钢集团编制发布《沙钢集团绿色低碳“十一五”（2026-2030 年）专项规划》，明确阶段性减排路径：到 2030 年集团碳排放强度较 2024 年基准下降约 9%，力争 2029 年实现集团碳达峰。同步完成《2024 年度温室气体排放报告》第三方核查，建立月度碳排放数据信息化存证机制，确保排放数据可追溯、可核验。

强化合规履约，应对全球碳规则。沙钢集团完成全国碳市场管理平台、注册登记系统、交易系统等 5 个官方账户开设，明确责任主体与审批流程，圆满完成首年度碳配额履约，履约率 100%。针对欧盟碳边境调节机制（CBAM）建立专项应对机制，组织 4 家出口企业常态化开展数据填报，2025 年累计出具 CBAM 合规报告 157 份，有效降低跨境贸易碳成本风险。

数字赋能管控，实现动态溯源。沙钢集团按照“1 中心 +N 平台”架构搭建集团统一碳管理平台，其中沙钢钢铁板块已上线运行，联动智慧能源管控系统开发碳排放核算、监测、分析、报表等 7 大功能模块，实现碳排放实时动态跟踪、异常预警，管理精度与效率显著提升。

深入推进极致能效工程。沙钢集团 5 家钢铁板块成员企业先后入选“双碳最佳实践能效标杆示范厂”培育企业，形成梯队化示范格局。通过能效诊断与节能技改项目全面推进实施，各企业有效降低各工序能耗水平。2025 年 3 月，沙钢钢铁焦化、高炉、转炉、电炉四大工序顺利通过中钢协“双碳最佳实践能效标杆示范工序 / 设备”验收公示，成为全国首家通过该验收的民营钢铁企业。

深耕节能降碳，产出绿色价值。2025 年沙钢集团 5 家钢铁板块成员企业持续推进用能结构优化，全年绿电减碳量达 18.4 万吨，同比提升 36.3%；光伏减碳量 7.84 万吨，同比增长 4.1%。低碳产品认证成果丰硕，新增产品碳足迹认证 6 项、EPD 认证 8 项，以绿色供给匹配下游产业低碳转型需求。

2.绿色制造

沙钢集团将绿色制造确立为企业高质量发展的核心底色，秉持“减污降碳、节能增效”理念，构建起覆盖能源管理、资源循环利用、技术改造的全流程绿色体系。2025 年，通过智慧赋能与精益运营，交出了一份经济效益与环境效益双赢的答卷。

沙钢集团以体系化、数字化为抓手，全面提升能源利用效率，通过稳供应、降单耗、挖潜力，能源管理创效显著。

沙钢集团创新驱动，绿色升级改造见成效，全年累计落地 32 个节能技改项目，推动生产工艺向绿色低碳深度转型。5 家钢铁板块成员企业结合自身实际，积极落实《绿色技术推广目录（2024 年版）》和《极致能效技术清单（T80）》等技术清单，达到 75%。

案 例

沙钢钢铁建成沙钢智慧能源管控系统，实现煤气、蒸汽、电力等介质的实时监控与智能平衡。2025 年蒸汽平衡率达 72.7%，同比提升了 4.8%，自发电比例达 61.7%，同比提升 5.8%。



改造后的沙钢钢铁焦化厂 7#8# 焦炉上升管

案 例

2025 年，沙钢钢铁实施炼铁二车间煤气管网改造，缓解高炉休风对发电机组影响，保障能源稳定。在降单耗方面，开展了全基地煤气单耗攻关；在挖潜力方面，完成了 TRT（余压发电）升级改造，发电量提升 10%-12%，年增发电 600 万 kWh。通过焦炉上升管余热回收改造，年产中压蒸汽 15.77 万吨，年效益 1987 万元。通过对热卷板一车间汽化冷却改造，蒸汽增产 7.5t/h，水泵电耗降 800kWh/h，年增效益 2000 万元。

案例

东特股份正式通过 ISO 50001 能源管理体系认证，覆盖能源采购、输配、使用及回收全流程，标志着能源管理迈入标准化新阶段。东特股份投运高炉煤气发电 3 台 1000KW 机组，具备年发电 1785 万 kWh 能力，有效减少煤气放散。建成屋顶 18MW 分布式光伏项目，2025 年发电 1665 万 kWh，构建“工业 + 光伏”的绿色能源场景。





东特股份分布式光伏发电项目图

案例

抚顺特钢已成功应用 7 项极致能效技术，包括：烘烤器富氧燃烧技术、RH 工艺干式(机械)抽真空技术、电炉废钢预热技术、轧钢加热炉蓄热式燃烧技术、加热炉无焰富氧燃烧技术、钢铁智慧能源管理系统、电磁变频(永磁)调速节能技术。抚顺特钢荣获抚顺市 2025 年度“绿色工厂”称号。抚顺特钢炼钢厂 2# 电炉在 2025 年“全国重点大型耗能钢铁生产设备节能降耗对标竞赛”中荣获“优胜炉”称号。

3.绿色产品

2025 年，沙钢集团将绿色产品研发作为驱动低碳转型、服务国家战略的核心抓手，聚焦新能源、高端装备、民生消费等领域需求，构建“研发—认证—应用”全链条绿色产品体系。全年集团 5 家钢铁板块成员企业开发全新产品 431 个，同比增加 45 个，6 类典型绿色产品实现关键技术突破与市场规模化应用，以“沙钢绿材”助力下游产业低碳升级。

案 例

沙钢钢铁围绕“厚板、带材、硅钢、超薄带”四大核心品类，突破多项“卡脖子”技术，绿色产品覆盖能源输送、清洁能源装备、消费电子等场景。

序号	产品类别	核心技术突破	市场成效
1	管线钢	攻克 -40℃落锤≥85% 极低韧性难题，开发 X60MH 管线钢、X70Q 大壁厚调质管线钢（49.3mm×1016mm）。	2025 年出库 46.57 万吨，同比增长 34%；通过埃克森美孚 DNV450 审核，康宝项目技术排名第一。
2	水电钢	突破 120mm 特厚 800MPa 级高强度水电钢技术，满足 -40℃冲击韧性及表层应变时效要求。	累计交付超 1 万吨，新获订单 2.2 万吨。
3	风电钢	开发耐受 -80℃极寒环境高韧性风电钢，完成 4500mm 超宽风电钢试制。	2025 年出库 26.26 万吨 通过振江新能源认证，获 2320 吨高强钢订单。
4	胎圈帘线钢盘条	实现 60% 以上废钢比批量生产，通过 TUV 南德循环材料审定及翠鸟认证（50%、80% 废钢比）。	出库 61.23 万吨，保持国内第二；高废钢比产品累计出库超 2.5 万吨。
5	高牌号硅钢	无铬涂层产品通过日产、华为认证，开发十余款定制高牌号硅钢。	新能源硅钢出库超 5 万吨，同比翻番。
6	超薄带绿钢	实现 80% 废钢比产品量产，完成 3 个牌号 SCS 翠鸟认证。	出库超 2 万吨，冷轧退火板延伸至消费电子产业链。



沙钢大壁厚调质管线钢 X70Q 应用于中海油浙江 LNG 接收站



沙钢钢铁极寒环境用高韧性风电钢应用于北极一区海上风电项目

案例

淮钢特钢依托量子电炉等低碳冶炼技术，开发适配新能源汽车、轨道交通、健身器材的高端特钢，兼顾性能与低碳属性；2025 年完成连铸钢坯、热轧钢棒、电炉热轧钢棒 3 项 EPD 认证，56SiCr7、60Si2Mn 碳足迹认证及热轧钢棒碳足迹标识认证，夯实绿色市场竞争力。开发汽车刹车活塞用银亮圆钢，量子电炉绿色冶炼，尺寸精度高、表面光洁、纯净度优，适配新能源汽车精密冷锻需求，保障制动系统安全。20CrMnTiH 合金渗碳齿轮钢，钢质纯净、渗碳淬火后耐磨抗冲击，助力新能源传动部件高效节能、耐久可靠。16MnCr5 低碳合金渗碳钢，高淬透性、强韧性优、切削性能好，支撑轻量化与安全化。55Cr3 中碳铬系弹簧钢，绿色转炉工艺，组织致密、弹性均匀，兼顾低碳、品质与安全，支撑汽车操控稳定性。高铁空心车轴用 EA4T 热轧方钢，按国际标准绿色化开发，材质均匀、性能优异，承受复杂交变载荷，助力轨道交通轻量化、安全化、绿色化。



新能源汽车电机轴、齿轮用钢


新能源汽车电池架用热轧圆钢

案例

高端绿色特材，突破进口替代与标准引领。东特股份、抚顺特钢两家成员企业聚焦高端耐蚀、特种钢材，以绿色技术推动进口替代，树立行业绿色发展标杆。东特股份高端含氮耐蚀塑料模具钢实现进口替代，耐蚀性能超越进口同类产品，覆盖汽车、家电模具制造，提升下游产业国际竞争力。抚顺特钢 2025 年 3 月在中国钢铁行业 EPD 平台发布热轧(棒)、锻造(钢)棒环境产品声明(EPD)，彰显高端材料领域领军地位，展示绿色制造硬实力。


高端含氮耐蚀塑料模具

4.环保管理

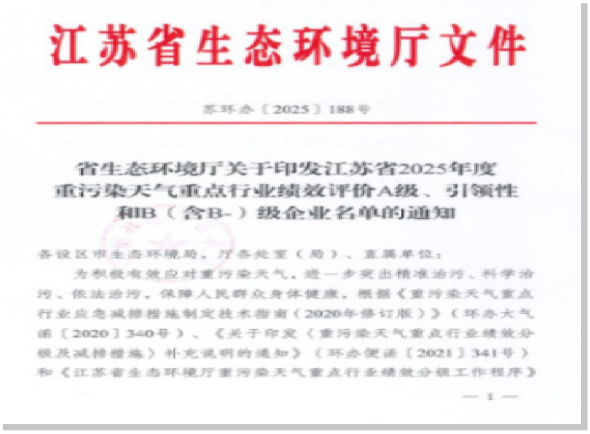
截至 2025 年底，沙钢集团旗下 5 家钢铁板块成员企业全部完成全流程超低排放改造，覆盖有组织排放、无组织排放、清洁运输三大环节，均已通过评估监测与验收公示，钢铁板块全面达到国家超低排放标准。

案 例

沙钢钢铁焦化脱硫脱硝备用设施改造。针对检修期污染物超标痛点，2024 年底启动改造，对原净化塔分仓隔断，新增备用设施，2025 年 10 月 8 座焦炉全部完成升级，从根源杜绝检修时段超标排放，主要污染指标稳居行业领先水平。

案 例

淮钢特钢环保绩效创 A+ 降本双效，2025 年获评江苏省重污染天气重点行业环保绩效 A 级企业；同步推进环保降本，通过优化除尘运行、设施错峰停机等措施，全年吨钢环保运行费降至 247 元 / 吨，较 2024 年下降 31 元 / 吨，实现降本超 1.39 亿元。



江苏省生态环境厅文件

苏环办〔2025〕188号

省生态环境厅关于印发江苏省2025年度重污染天气重点行业绩效评价A级、引领性和B（含B-）级企业名单的通知

各设区市生态环境局，厅各处室（局）、直属单位：

为积极有效应对重污染天气，进一步突出精准治污、科学治污、依法治污，保障人民群众身体健康，根据《重污染天气重点行业应急减排措施制定技术指南（2020年修订版）》（环办大气函〔2020〕340号）、《关于印发〈重污染天气重点行业绩效分级及减排措施〉补充说明的通知》（环办便函〔2021〕341号）和《江苏省生态环境厅重污染天气重点行业绩效分级工作程序》

— 1 —

案 例

沙钢智慧环保升级，沙钢钢铁搭建环保监测监控、智慧水系统、超低排一体化三大平台，实现环保数据实时监控、异常预警、污染溯源，保障超低排放长效达标。



沙钢超低排放管控治一体化平台

高质量发展

1.安全管理

2025 年，沙钢集团严格落实“安全第一，预防为主，综合治理”方针，锚定“重伤以上事故为零”年度目标，统筹推进事前预防、标准化建设、基层管控、隐患治理、相关方管理等全链条安全工作，重点领域监管全覆盖，全年安全生产形势总体平稳，为企业长远发展筑牢安全底座。核心举措包括：责任压实，建立五级责任传导机制，季度跟踪诊断，确保安全责任穿透到最小单元；基层强基，深化班组“双创”活动，全域推广 KYT 危险预知训练，推进安全生产标准化提档升级；落地双重预防机制，实现重大事故隐患动态清零；相关方管控，推行协作单位“3+3”安全监管模式，强化外协单位自主管理能力；重点领域防控，每月动态开展安全隐患排和整改，严抓道路交通、消防、危险化学品等高风险领域常态化监管；文化引领，坚持正向激励与履职约束并重，既通过奖励激活基层主动性，也刚性推动各级管理人员落实“三管三必须”要求。

案 例

责任闭环管理，逐级签订安全生产责任书。分厂负责人直接向总经理递交，季度开展履职诊断，责任传导无死角。基层正向激励，推行班组“无事故、无事件、无违章”的“三无”奖励，充分激发一线自主管理动能。



沙钢钢铁分厂厂长向总经理递交安全生产责任书


职业健康安全管理体系认证证书

江苏沙钢集团淮钢特钢股份有限公司
江苏利淮钢铁有限公司

GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018

生铁、连铸坯、热轧钢材的生产、销售及支持性活动。

案 例

淮钢特钢 2025 年顺利通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系再认证，持续符合国际标准要求。

2.科技质量强企

沙钢集团始终坚持“科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力”，深入实施科技质量强企战略。集团围绕“特钢更特、优钢更优、普钢转优”的经营方针，构建以国家级技术中心为核心的研发体系，通过全要素质量管理、关键核心技术攻关及数字化转型，不仅打造了“精、新、优、特”的高附加值产品矩阵，更为国家“双碳”战略、制造强国及重大工程建设提供了坚实的材料支撑。

沙钢将质量管理视为企业生命线，全面推行“全员、全过程、全生命周期”的质量管理体系。2025 年，创新性地将设备工装、能环介质等要素纳入质量考核核心指标，提升一线人员质量权重，并设立“质量红线”与“叫停”机制。通过完善《科技创新成果奖励管理规定》等制度，激发了全员参与质量管理的内生动力，确保了产品品质的持续稳定与提升。

案 例

沙钢响应国家“双碳”战略，聚焦薄带铸轧短流程制备先进高强钢的关键技术难题，开展成分设计、组织调控及强韧化机理研究，突破了电炉纯净冶炼及双辊薄带浇铸控制等核心技术。成功实现 980-1300MPa 级高强钢的工业制备，成品厚度最薄达 0.8mm。该技术省去了传统冷轧工序，大幅降低能耗与碳排放，产品质量媲美同规格冷轧板，已在汽车及工程机械领域实现示范应用，实现了经济效益与环境效益的双赢。


证 书

制造业单项冠军企业

（2025年—2027年）

企业名称：江苏沙钢集团有限公司

主营产品：双辊铸轧热轧薄钢板及钢带

工业和信息化部

2025年12月8日

案 例

沙钢钢铁针对大型船舶建造中厚板焊接效率低、易脆化的技术瓶颈，率先研发 Mg-Ti 复合氧化物调控及超声电弧复合技术，创建了“钢材 + 焊材 + 焊接工艺”一体化技术体系。研制出 700kJ/cm 级焊接热输入船板钢，40mm 以上厚板焊接效率提升 10 倍以上。该技术打破了国外垄断，被中钢协评价为国际领先水平，已广泛应用于全球最大的 FPSO（浮式生产储卸油船）及集装箱船建造，有力保障了大国重器的关键材料需求。



案例

为满足交通强国战略下桥梁向更大跨度、更恶劣环境发展的需求，沙钢钢铁联合高校及用户，攻克了特厚钢板在大厚度(80-150mm)下的高强度、高韧性及易焊接性难题，并获得江苏省科学技术奖一等奖。开发出屈服强度≥500MPa、-40℃低温冲击性能优异的特厚钢板，成功应用于 40 余座世界级桥梁工程。同时，研发的高强度低裂纹敏感性水电工程用钢通过省级验收，填补了国内外超大跨度桥梁及水电工程用特厚板的技术空白。



2024 年度江苏省科学技术奖

证　书

为表彰江苏省科学技术奖获得者，特颁发此证书。

奖励类别：　江苏省科技进步奖

项目名称：　超大跨度桥梁用高强韧易焊接特厚钢板关键技术研发及应用

奖励等级：　一等

获 奖 者：　江苏沙钢钢铁有限公司

2026 年 1 月 7 日

证书号：2024-JB-1-12-D1

案例

面对新能源汽车对电机材料高磁感、低铁损的严苛要求，沙钢依托与北京科技大学等高校的产学研合作，攻克了超纯净钢冶炼、全流程析出物协同调控等“卡脖子”技术。建成覆盖0.20mm-0.35mm 全厚度规格的高端硅钢生产线，年产能近六万吨。产品已批量供应部分主流车企，0.20mm 超薄规格高端牌号更成功进入低空无人机领域，有效推动了我国新能源汽车产业的节能减排与技术升级。

案例

沙钢集团坚持以知识产权赋能高质量发展，围绕核心技术进行系统性、前瞻性的专利布局。沙钢注重将技术创新成果转化为自主知识产权，构建了全方位的知识产权管理体系。其中“高强钢筋及其生产方法”荣获中国专利奖优秀奖，该技术在国内外率先实现了高强度、高塑性及高加工性能的统一，凭借低屈强比等优势，填补了国内外空白，目前主要应用于高速铁路、人防工程等重大防护工程，彰显了沙钢在标准制定与技术创新上的国际话语权。


国家知识产权局
NATIONAL INTELLECTUAL PROPERTY ADMINISTRATION, PRC
中国专利优秀奖
名 称 高强钢筋及其生产方法
专利号 ZL201910434471.6
发明人 张 宇 麻 晗 周 云 陈焕德
国家知识产权局局长
2025 年 5 月
国 家 知 识 产 权 局
NATIONAL INTELLECTUAL PROPERTY ADMINISTRATION, PRC

案例

淮钢特钢通过自主创新，开展基于多元炉料的量子电炉生产优特钢技术研发，成功开发了多元炉料下的熔池防喷溅技术、量子电炉高效吹炼技术、量子电炉出钢控渣技术，解决了量子电炉生产优特钢洁净化问题，实现量子电炉优特钢的高效、低


为表彰在促进江苏冶金行业科技进步中做出突出贡献单位和个人，特颁发此证书。
江苏省冶金行业协会 江苏省金属学会
科学技术奖
证
书
项目名称：基于大留钢量的量子电炉铁水热装技术研发与应用
奖励等级：一等
主要完成单位：江苏沙钢集团淮钢特钢股份有限公司 江苏利淮钢铁有限公司
主要完成人：钱洪建、车从荣、仲耕耘、王 帅、李海领、王超亚、黄 波、韩红兵、周四君、陈功兵/
获奖年度：2025年
江苏省冶金行业协会 江苏省金属学会
2025年12月

成本、绿色化生产，积极为钢铁工业可循环、绿色化、高质量发展做出贡献。该成果通过权威机构鉴定，技术水平达国际先进水平，获得省冶金行业协会“科学技术一等奖”表彰。

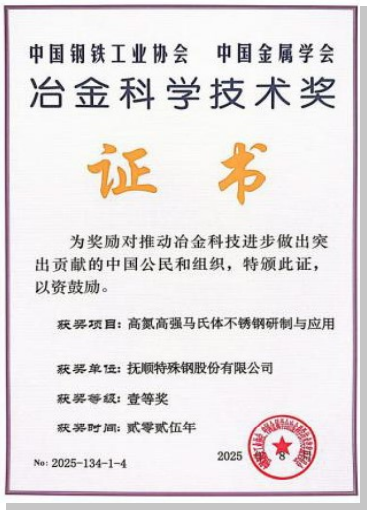
案例

淮钢特钢以“精品化、专业化、特色化”为核心战略，围绕“提品质、拓品种、树品牌”推进三品建设。全年累计开发高性能齿轮钢、弹簧钢、能源装备用钢、轨道交通用钢、汽车用钢、工程机械用钢等新产品 50 余项，部分产品技术指标达国际先进水平，获“冶金实物金杯奖”“江苏精品”“江苏省重点推广应用的新产品”等荣誉称号。



案例

2025 年 8 月，中国钢铁工业协会、中国金属学会发布授奖文件，抚顺特钢共 5 项技术成果获评冶金科学技术奖，其中一等奖 4 项，三等奖 1 项。



案例

2025 年 1 月 23 日，中国钢铁工业协会发布 2024 年度冶金产品实物质量品牌培育产品名单，抚顺特钢多项产品实力出圈，喜获殊荣。抚顺特钢有 1 项产品审定冠名为“金杯特优产品”，6 项产品审定冠名为“金杯优质产品”。截至 2025 年末，抚顺特钢已累计获得 56 项金杯奖。

3.智改数转

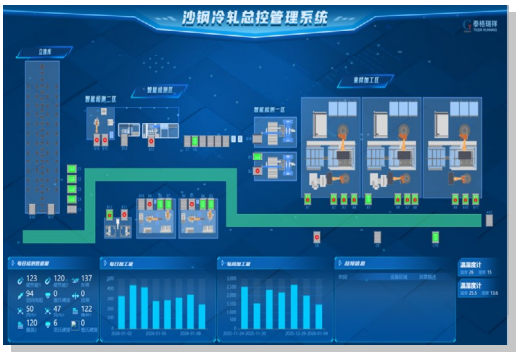
沙钢集团全面深化智改数转进程，切实推动企业数智赋能。通过构建敏捷数智架构与全周期管控体系，推动数字化转型由“项目建设”向“价值创造”跃升。坚持业务数智化与产线智能化双轨并行，打造全链条数智生态。夯实数据治理底座，筑牢信息安全防线，引领数据资产价值全面释放，以数智创新引擎驱动沙钢高质量发展。

案 例

沙钢钢铁基于多模型智能控制的电炉冶炼精准管控，采用红外摄像头、音频检测传感器及钢液位检测等设备及模型，实现了电炉生产过程冶炼特征信息的感知，并结合冶炼工艺，开发了电炉通电模型、供氧模型、加料模型、造渣模型等，通过工艺参数优化和规则固化，实现了电炉冶炼全过程精准控制，显著提升了工艺稳定性。

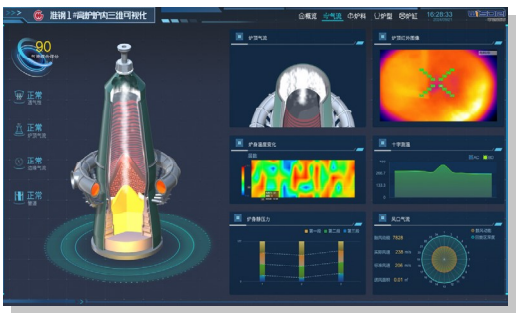
案 例

沙钢钢铁冷轧智能制样检测中心项目，采用“云－边－端”协同架构，树立了冷轧检验智能化新标杆。该系统是全国首套实现普冷、镀锌、电镀锡及电工钢四大类产品试样的全流程无人化检测，满足冷轧生产线对高质量、高效率检验体系的迫切需求。系统上线后，检测效率提升 30% 以上，产品判定时间缩短 50%，误差率控制在 0.5% 以下。



案 例

淮钢特钢引入智慧高炉系统，以高炉生产数据为核心，利用大数据、工艺模型和数字孪生等新技术，实现高炉炉内状态透明化、异常预警及时化、炉况评估全面化及调剂操作规程化，将“经验炼铁”变为“智慧炼铁”。系统运行以来，淮钢特钢炼铁实现了技经指标的全面突破，年降低生产成本超千万元。



案例

2025 年 10 月 10 日，抚顺特钢国内首条智能化高合金板材生产线热负荷试车成功。该产线实现了大数据通讯集中控制，告别传统机台操作模式，从投料到成材，全流程基本实现无人化运行，是“智能制造”在特钢领域的完美落地。

案 例

2025 年，沙钢国贸积极与张家港海关、金港海关对接，先后建成“保税区船板便捷通关”“钢材抵港直装”和“铁矿石在线检测”三大智慧海关系统，并于 12 月份在张家港市领导、南京海关、张家港海关、金港海关等单位领导的见证下，组织了系统上线启动仪式。在沙钢已获得 AEO 认证的基础上，智慧海关项目预计年增量效益超亿元，并缩短铁矿石进口通关时间。



案 例

沙钢物流为进一步提升对自有船队的全程可视化管理，重点推进“船舶运输智慧化管控系统”建设，通过 AI 智能行为分析，可对船员违规行为进行自动识别与实时预警，并实现船岸联动即时风险提示。通过实时视频监控、AI 智能行为分析、数据集中管理，实现船舶运营状态的岸基实时感知、智能预警与动态管控，全面提升船舶安全运营水平与管理效能。

4.携手客商，共赢未来



沙钢集团高度重视供应商和客户的管理，成立集团供应链管理委员会，对客户和供应商从统一管理、优胜劣汰、结构优化三个维度入手，加强业务合作，促进互利共赢，共同发展。

沙钢集团坚守诚信合规、公平透明、互利共生、协同进阶的核心理念，针对钢铁产业链长、涉及客商面广量大的行业特点，通过体系管控、阳光合作、协同赋能、绿色升级为抓手，完善客商全生命周期管理体系，夯实供应链稳定性、安全性和可持续性，打造高质量的现代化产业供应链生态。

聚焦精益管控，优化管理机制。沙钢集团搭建了统一客商信息管控平台，建立了覆盖客商准入、评价、履约、考评、退出的全链条闭环管理制度，实现了客商管理规范化、标准化、痕迹化和精益化。推行供应商分级分类、优胜劣汰管理机制，严格开展资质审核、能力评估、质量评审、信用筛查，从源头筑牢供应链风险防线。年度围绕质量管控、交付履约、售后服务、合规经营、信用建设等核心维度实施量化考评，通过优胜劣汰，持续优化客商结构，加强与优质客商主体深化长期战略合作，对不合格主体坚决清退，全面提升供应链整体质量。同时标准化客户履约服务流程，严守契约精神与产品质量红线，确保各类钢材产品全面达标，以精益履约、稳定品质持续提升客户黏性与品牌公信力。

坚守合规底线，促进社会公平正义。沙钢集团秉持合规为先、廉洁共生、阳光透明的合作原则，全方位构建供应链廉洁风险防控体系，与客商签订《可持续性发展章程》和《合作伙伴合规承诺函》，建立失信客商黑名单，实施长效惩戒机制，对资质造假、质量舞弊、违约失信、环保违规的客商，严格执行降级、限制合作、永久清退等处置。健全内部监督制衡体系，推进“四不两直”突击核查等方式，对采购销售、招投标等关键环节全程穿透监管，促进客商与沙钢共同履行社会责任，规避职业道德风险和合同执行风险，全面营造公平公正、风清气正的合作环境。全面保障供应商职工薪酬福利权益，促进社会公平。明确要求供应商为其员工缴纳相关社保，办理工伤保险，同时合同明确条款“卖方不得拖欠农民工工资”，确保供应商共同履行社会责任。督促项目施工单位认真抓好农民工工资发放，建立对应的农民工专用工资账户，并在合同条款中加入了相关约束性条款，对农民工工资进行了双层保障，发挥大企业的担当和责任。

深化购销协同，实现互利共赢。沙钢集团在与供应商的合作中，始终秉持“共生共赢，协同发展”的核心理念。对上游供应商，沙钢建立常态化审核机制，管理互学、问题互纠，助力上游合作伙伴合规经营、转型升级。同时，严格执行结算管理制度，根据合同约定按期支付账款，切实保障中小客商合法权益，稳固上游供应链基本盘。对下游客户，立足多元化市场需求，持续优化产品结构、迭代高端特钢产品，适配重点领域发展需求，提供定制化、一体化、全周期供需服务。搭建快速响应售后保障体系，高效处置技术咨询、质量反馈、应用难题，与核心客户构建深度绑定、长期稳定的战略共生格局。此外，沙钢集团在与客商合作方面，打破单向交易合作思维，构建双向赋能、共建共享、协同提质的新型供需伙伴关系。集团通过推进与客商的购销联动，不断深化与优质客商的战略合作。

案例

某进口减速机厂家为沙钢在全球产业链上的重要战略合作伙伴，2025 年双方进一步加强购销联动，通过资源共享和优势互补，促进战略合作，实现互利共赢。双方签署战略合作协议，该厂家优先采用沙钢硅钢等产品，沙钢集团则通过该厂家的高效传动设备优化生产能耗，形成闭环减碳模式。双方通过战略研讨、技术交流、实地考察等形式，构建起产学研用一体化的合作平台。

推进双碳转型，打造低碳供应链标杆。沙钢集团紧扣国家“双碳”战略部署，对标钢铁行业绿色供应链建设标准，将绿色低碳、节能降碳、循环利用全面融入客商管理全流程。把环保、合规、低碳作为合作评审的重要指标，有序淘汰高耗能、高污染、低效能合作客商，推进工艺升级、节能改造、资源循环利用。沙钢践行绿色生产、绿色采购、绿色物流全链条低碳管控，持续压降供应链能耗与碳排放，以龙头引领效应带动产业链、供应链整体绿色转型。同时持续规范经营行为，畅通客商诉求反馈渠道，常态化优化合作机制，坚守合规、质量、信誉底线，自觉维护行业良性市场秩序。2025 年，集团针对出口欧盟重点产品，开展碳排放数据溯源，根据欧盟的技术规范，出具了 CBAM 审核报告；积极响应政府号召，与物资供应商、物流企业多方协作联动，围绕降低物流成本、提高物流效率、保障供应链安全三大领域展开深度合作，持续推进“清洁运输”“绿色运输”的工作理念，提高清洁运输率。

2025 年，沙钢集团全年新引进合格供应商 900 多家，淘汰供应商 1300 多家，取消物料组 9000 多家次，实现高质量的动态平衡，保持集团供应商队伍总体稳定的同时促进了整体结构的优化。

2025 年，集团客商管理体系高效平稳运行，客商合规履约率、客户问题办结率均保持 100%，客商满意度持续稳步提升。通过常态化合规管理、廉洁共建、绿色赋能，上下游整体规范化、绿色化、专业化运营水平显著提升，绿色供应链建设成效凸显，产业供需生态更加稳健，助力行业与区域经济高质量发展。

5.更好服务客户

沙钢集团始终秉持“客户至上、技术赋能、快速响应、协同共赢”的服务理念，持续深化产销研一体化服务体系，以客户需求为导向，通过深入沟通磨合，客户满意度与合作粘性持续提升。



沙钢集团及各成员企业深度推进产业链上下游协同联动，打通资源、技术与市场的衔接壁垒，全力构建互利共赢的产业生态，真正实现产业链各环节的合作共生、协同共荣。

案例

沙钢钢铁通过多轮商务对接与技术验证，定制开发 SG25WV1300NI 并成功实现批量供货，2025 年全年合作量达 1.45 万吨，有效保障了某客户供应链稳定，助力其降本增效。与客户共建“硅钢－电机应用技术联合实验室”，并签署“薄带连铸硅钢新品用户使用技术研究”战略合作协议，通过联合研发加速技术成果转化，共同推动行业技术进步与绿色低碳发展。

案例

淮钢特钢为了给某全球工程机械与发动机巨头生产相关产品，从孔型、导卫、加热、轧制温度、冷却速度等全过程进行工艺设计，合作量逐年递增。在推进与某全球知名企业合作项目的过程中，技术营销团队与其保持高频次的技术与商务交流。为确保产品参数完全符合要求，多次自主取样试验，反复调整技术参数与化学成分，精细化控制冶炼过程，直至所有抽样检验结果均稳定达标，才正式送样，并同步进行产品试验。目前产品已推广至该公司在土耳其、巴西、匈牙利等地的工厂，有效降低了其供应链成本。

案例

安阳永兴全方位与河南一家知名钢管公司开展深度合作，深入了解其产品使用性能与需求特点，精准捕捉到对方的采购需求。由销售、技术质量及生产部门联合成立专业攻关小组，结合自身生产设备与工艺水平与客户多次洽谈对接，于 9 月份正式签订新品技术协议，2025 年为其提供 1.55 万吨。

沙钢集团及各成员企业积极搭建高效便捷的客户沟通桥梁，畅通需求反馈渠道，精准匹配客户多元诉求，持续完善服务流程与响应机制，精准优化客户服务工作。

案例

沙钢钢铁 2025 年 3 月举办无取向硅钢产业链上下游供需会，邀请多家产业链核心企业参会，围绕行业趋势、技术创新、供应链协同等议题深入交流，共探产业高质量发展新路径。2025 年 9 月举办沙钢硅钢产品专题推介会，集中展示高端硅钢产品及应用方案，有效推动产业链上下游信息互通与合作深化。

案例

东特股份 2025 年 11 月在南昌召开技术营销暨用户座谈会，通过技术专业报告、营销专题报告、客户合作分享、分组座谈讨论等形式，共同复盘 2025 年合作过程中存在的问题，明确 2026 年提升合作的工作方向，顺应国家高端制造发展大势，进一步打破供应链间壁垒、补足供应链间短板、强化供应链间联动，实现合作共生共荣。会后就客户提出的意见和建议积极推动落实和反馈，进一步增进了解，推动未来合作共赢。

案例

抚顺特钢 2025 年 12 月召开工模具钢市场服务交流会。参会专家学者、供应商代表围绕工模具钢市场需求、服务优化、合作对接、新产品特性、应用技术、解决方案等内容，开展了工模具钢市场服务对接交流、新产品技术交流活动。与会代表对抚顺特钢实施“高端化、专业化”战略，积极推进关键高新材料研发生产，在工模具钢产品技术质量、市场开发等方面取得的成果给予了充分肯定，对抚顺特钢不断深化产学研合作给予高度赞赏，表达了进一步加深交流合作，实现合作共赢的美好期待。



淮钢特钢召开 2026 年度直供客户高质量发展论坛



东特股份召开 2026 年度技术营销暨用户座谈会



抚顺特钢召开工模具钢交流会

沙钢集团及各成员企业重视维护客户权益、提升服务水平。沙钢严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规，各生产基地均制定了《客户服务管理规定》，坚持“以客户为中心”的服务理念，建立完善的客户服务体系，不断提升服务水平，及时满足客户需求，高效处理客户投诉，全方位维护客户权益，提升客户满意度。

员工发展

1.劳动关系

沙钢集团秉持“以人为本”理念，致力于构建和谐劳动关系。根据国家及地方规定，及时足额为员工缴纳五险一金，严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，坚持平等自愿、协商一致的原则，依法依规与员工签订劳动合同，保障员工合法权益，按照法律要求签订集体劳动合同，协调处理家庭矛盾，做好女工权益保护。企业劳动合同签订率、社会保险覆盖率、劳动保护用品发放率均为100%。成立沙钢调解委员会，各分厂、车间建立职工微信群，及时收集基层员工诉求，多方了解员工思想动态。公司还与当地政府联合开展咨询与辅导，帮助员工解决实际问题，为员工提供法律援助，畅通员工诉求渠道。公司每年开展员工满意度调查，根据调查反馈持续优化管理，推动企业治理与员工需求同频共振。

2.薪酬福利

沙钢集团围绕发展战略需求，坚持按劳分配、效率优先的原则，建立以岗定薪、一岗多薪、岗变薪变的薪酬分配体系，向生产一线、技术工种和关键岗位倾斜。以效益、效率为核心，建立多元化的薪酬福利制度，实现企业与职工共同发展、共担风险、共享收益的激励机制。具体薪酬福利涵盖年底双薪、绩效奖金、带薪年假、工作餐补、员工宿舍、廉租房、班车、健康体检、育儿补贴、人才落户等全方位保障。同时每年组织先进评选，表彰先进集体、先进员工，宣传报道劳模先进事迹，并给予物质奖励。在优化薪酬激励机制的同时，实施差异化薪酬分配，激发员工活力和工作热情，促进绩效提升。

3.人文关怀

沙钢集团始终坚持抓牢关键点、找准切入点、把住着力点，持续推动精神文明建设和产业工人队伍建设改革见实效，严格按规定召开工代会、职代会，畅通职工诉求渠道，积极为职工谋福利、办好事、做实事，做好人文关怀。2025年围绕沙钢成立50周年开展系列活动，推动员工服务从“普惠性”向“精准化”升级，从“事务性”向“情感化”深化，切实提升员工的幸福感、获得感、安全感，当好职工的“娘家人”，把工会组织优势转化为服务效能，让职工通过一件件实事感受到沙钢大家庭的温暖。

办好住房分配、子女入学、单身联谊等实事，推出备受欢迎的职工子女暑托班，公司工会、团委精心组织，帮助职工解决暑期“看护难”问题。同时，创新开展“金榜题名”奖励活动，首次增加温情短片《钢铁 · 家，淬炼同行》，通过真实记录职工的工作与家庭生活，展现沙钢人事业家庭同担当的动人故事。每年春节为坚守岗位的外来职工子女开展“小候鸟”主题活动，让职工和家属在港城感受到家的温暖。

赋能“八小时之外”。举办“沙钢杯”职工篮球赛、足球赛等体育赛事，举办“劳模先进事迹报告会”，创新实施“钢城蓓蕾”计划，组织交友联谊、读书会、家庭教育培训、女职工专题讲座等活动，推进“四班制”改革与双休机制叠加，让职工“八小时之外”的生活丰富多彩，职工幸福感显著提升。

案 例

2025 年 5 月，集团组织先后在五大基地连续举办 6 场“劳动伟大 匠心永恒”劳动模范事迹报告会，以演讲、朗诵、访谈、表演等形式，对荣膺 2024 年度集团劳动模范的先进人物进行事迹宣讲。



沙钢集团劳动模范事迹报告会

4.员工成长

沙钢集团围绕“效益、效率、人才”三大核心，致力于“产钢育人”，坚持营造终身学习的企业文化。2025 年创新实施中层干部“三维融合”集训模式，采用“线下集中 + 线上学习 + 实地研学”相结合的方式，通过理论授课、研学交流、廉政警示教育及优秀中层干部经验分享等活动，助力新任干部快速实现角色转变，扎根业务实践。

深化“技术 + 营销”复合型人才培养。采取“线下集训 + 线上辅导 + 研学交流 + 实战考核”的“四维一体”模式进行专题培训。外部资深实战导师与沙钢钢铁研究院技术专家团队双剑合璧，设计“营销能力进阶”与“核心技术穿透”双螺旋驱动的课程结构，帮助学员打通从“研究院”到“应用场”的最后一公里。汇编《技术营销实战案例库》，总结推广经验成果，为企业高质量发展注入复合型人才新动能。

广泛搭建技能竞赛平台。成功举办第十届“沙钢杯”职业技能竞赛，不断创新办赛模式：高炉炼铁工首次把日常劳动竞赛纳入赛事评分；首创“机电智能控制”赛项，实现跨工种技能融合；金属轧制工在线轧钢创新嵌入数智化检测，引入“数字裁判”，使评判更加科学公正。各钢铁成员

企业选派年轻选手参赛历练，以赛促学，赋能技能人才快速成长。

引入前沿知识赋能全员。开展 DeepSeek 人工智能实操、宏观经济形势分析、人工智能在钢铁场景中的应用等专题培训，帮助干部和员工及时了解行业前沿动态，掌握新技术、新理念，持续提升专业素养与实战能力。持续组织开展群众性创新活动，加强小改小革、课题改善、QC 小组活动、6S-TPM 改善提案的评审和推广，鼓励职工积极参与，形成了“人人都是创新主角”的良好氛围，为打造基业长青的“百年沙钢”奠定坚实的人才根基。

回馈社会

沙钢集团坚持“取之于社会、用之于社会”，秉承“钢铁报国、创造财富、造就员工、回馈社会”的理念，主动履行社会责任，积极投身公益慈善事业，连续多年被评为“中华慈善奖”“中华慈善突出贡献单位”以及省、市慈善捐赠先进单位等。

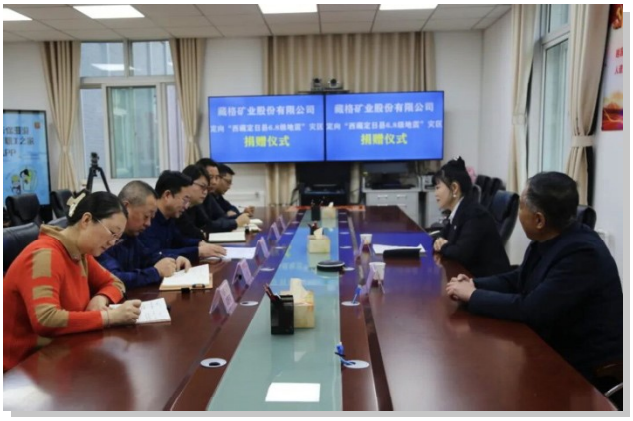
1.热心公益慈善

沙钢坚持多措并举深耕公益事业，依托公益捐赠、设立企业慈善基金会、联动各类慈善机构、组织员工志愿服务等多元化路径，聚焦灾害救助、扶贫帮困、扶老助残重点民生领域，持续助力教育、科技、文化、医疗卫生、体育、生态环保等社会公共事业建设，以实干担当为国内慈善事业稳步发展注入向上向善的钢铁动能。

据不完全统计，自建厂以来，沙钢累计在捐资助学、路桥修建、抗震抗疫、防汛救灾、乡村帮扶、济困助残等公益领域捐资超 10 亿元，慈善帮扶范围涵盖扶弱济困、养老助孤、大病救助、助残优抚等多个板块，用实实在在的大爱行动，生动诠释企业“产钢育人、回馈社会”的责任初心与铁骨柔情。

案例

2025 年 1 月 7 日，西藏日喀则市定日县发生 6.8 级地震，灾区高寒缺氧、群众受灾严重，灾情牵动全国人心。沙钢深入学习贯彻习近平总书记关于定日抗震救灾重要指示精神，第一时间启动应急响应机制，并迅速行动，联合藏格矿业、麻米措矿业通过当地红十字会，定向捐赠 1500 万元，用于支持灾区紧急救援和灾后重建工作，企业以实业担当践行社会责任，用钢铁般的责任与温情，为高原藏族受灾群众筑起遮风挡雨的港湾。



1 月份，沙钢联合藏格矿业、麻米措矿业捐款 1500 万元驰援西藏日喀则定日抗震救灾。

案例

2025 年 1 月 9 日，“文明苏州 向上向善”—2025 年苏州新年慈善晚会上，沙钢集团党委书记、董事长沈彬被评为“苏州市优秀慈善家”。晚会还进行了爱心捐赠仪式，沙钢现场捐赠爱心善款 300 万元，助力苏州慈善事业高质量发展。





1 月 9 日，在苏州举行了“文明苏州 向上向善”—2025 年苏州新年慈善晚会，沙钢在晚会现场捐赠 300 万元。

案例

2025 年 2 月 26 日藏历新年前夕，西藏阿里麻米措矿业开发有限公司组织开展了对麻米乡茶措村的春节慰问活动，向村民群众送去节日关怀，向茶措村赠送大米、面粉、食用油、茶叶等日常生活物资。该公司持续秉承“开发一方资源、造福一方百姓”理念，为当地发展贡献力量，为乡村繁荣和谐添砖加瓦。





2 月 26 日，西藏阿里麻米措矿业开发有限公司对麻米乡茶措村开展春节慰问活动。

案例

2025 年 8 月 18 日，沙钢举行 2025 年度高考优秀职工子女奖学金颁奖活动，为 90 余名高考优秀职工子女颁发奖学金和资助学习物品。2025 年 1 月 10 日和 2025 年 5 月 29 日，抚顺特钢工会两次赴望花区雷锋第二小学开展爱心捐资助学活动，为 18 名家庭经济困难且品学兼优的小学生捐赠了助学金和学习用品。沙钢集团将“家文化”深深融入企业发展的血脉，从关心职工的工作发展到关注职工的家庭生活，从解决职工的实际困难到助力职工子女的成长，沙钢始终把职工当作家人，用心用情为职工送上“家”的关怀。





8 月 18 日，沙钢举行 2025 年度高考优秀职工子女奖学金颁奖活动。

案例

2025 年，沙钢全力资助地方公共卫生和文体事业发展。一是积极资助张家港市第六人民医院新建综合楼启用所缺资金与医疗设备等购置，第一批捐助资金 1000 万元，支持其专业医疗设备购买；二是根据冶金工业园（锦丰镇）学校扩建项目需求，全力开展捐助工作，3000 万元的增加捐助资金有效落到实处；三是积极助力张家港市城市体育发展基金会建设，捐赠 150 万元。



3 月份，中共苏州市委、苏州市人民政府对沙钢集团情系教育、兴学育才的善举进行表彰。

2.倡导志愿服务

沙钢集团以志愿服务为载体，大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，积极推动青年志愿者行动广泛、深入、持久地开展，形成了“沙钢工匠”“关爱救助”“低碳环保”“敬老助老”“暖冬行动”等多个系列特色活动。2025 年累计开展志愿服务活动 30 余场次，参与志愿者超 600 人次，服务总时长超 2400 小时，在活动中，沙钢青年志愿者们与众多社区工作者、当地群众成了朋友，展示了沙钢人的良好形象，队员们也在志愿服务中不断成长。

案 例

2025 年 1 月 22 日，沙钢本部群团组织积极行动，与张家港市红十字血站策划开展无偿献血活动，沙钢无偿献血总量近 10 万 cc，共有近 400 名沙钢员工参加活动。春节前后的用血高峰时期，沙钢作为爱心流动血库多年的合作单位，展现出高度的社会责任感，主动担当作为。2025 年 9 月 4 日—5 日，抚顺特钢与抚顺市中心血站策划开展为期两天的献血活动，累计 70 名员工献血 2.3 万 cc。多年来，无偿献血已经成为沙钢人共同的“爱心行动”，一种责任、一份义务。





1 月份，公司群团组织积极行动，与张家港市红十字血站策划开展无偿献血活动，沙钢职工积极无偿献血。

案 例

3 月是“志愿服务月”，3 月 19 日，围绕传承和弘扬雷锋精神，沙钢志愿者们走进企业周边社区，开展“巧匠送春风，万家焕新能”志愿服务活动。每年沙钢青年技术职工都会走进企业周边社区开展志愿活动，帮助居民免费维修家电，给空巢老人打扫卫生、收拾屋子，陪老人聊天，给老人剪剪指甲、梳梳头，一些空巢老人更是志愿者照顾的“重点对象”。从 2019 年开始，沙钢联合锦丰镇打造的“沙爱人间 · 钢好有你”公益助餐项目，项目实施 6 年来，解决了许多独居老人、高龄老人、空巢老人“吃饭难”的问题。




3 月 19 日，沙钢组织“巧匠送春风，万家焕新能”志愿服务活动。

案例

2025 年 3 月 22 日，沙钢志愿者们走进合兴护理院，开展志愿服务活动，为护理院老人们带来慰问品，来到护理院餐厅，为老人们包起美味的馄饨，用实际行动践行“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，为老人们送去温暖关怀和美好祝福。




3 月 22 日，沙钢开展社区敬老服务。

展望未来

五十载砥砺奋进，新征程笃行致远。站在成立 50 周年的历史新起点，沙钢集团始终坚守“钢铁报国”初心，锚定“打造世界一流钢铁强企”企业愿景，将可持续发展理念深度融入企业战略全维度，在绿色转型、创新驱动、责任担当的道路上勇毅前行，书写新时代钢铁企业社会责任新篇章。

深耕绿色低碳，筑牢生态发展根基。紧扣“双碳”战略目标，持续深化全流程超低排放改造，推广超薄带铸轧等革命性绿色工艺，构建“绿电－绿材－绿色制造”闭环体系，完善全生命周期碳管理与产品碳足迹追踪，全力打造长三角绿色低碳材料基地，争当行业绿色发展示范者。

坚持创新引领，激活高质量发展动能。聚焦新质生产力培育，以数智赋能为引擎，深化数据中台与人工智能大模型应用，推动生产、管理、供应链全环节智能升级；锚定高端优特钢研发，攻克关键核心技术，以精品钢材支撑大国重器，提升产业链供应链韧性与竞争力。

厚植责任担当，践行共享发展理念。秉持“创造财富、造就员工、回馈社会”责任理念，健全员工权益保障体系，推进共同富裕实践；深化公益慈善行动，助力乡村振兴、应急救灾等事业，打造有温度、有影响力的公益品牌；以链主责任凝聚产业合力，组建创新联合体，推动产业链协同绿色低碳发展。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。面向未来，沙钢集团将始终与国家战略同频、与时代发展同步，以创新强企、绿色兴企、责任立企，持续提升 ESG 治理水平，以实干笃行诠释使命担当，为建设制造强国、实现“双碳”目标、促进社会进步贡献坚实的沙钢力量。

我们的决心就是我们的资源

我们的信念就是我们的未来

江苏沙钢集团有限公司
JIANGSU SHAGANG GROUP CO., LTD